



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
(Provincia di Verona)

Negrar di Valpolicella, 28/3/2022

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate parte stabile personale dipendente – anno 2022. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 23/3/2022.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 23/3/2022
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022
Composizione della Delegazione Trattante (firmatari Ipotesi del 23/3/2022)	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Todeschini Giuliana – Segretario Generale</p> <p>Componenti: Bronzato Giulia - Responsabile di Posizione Organizzativa Ceschi Martina – Responsabile di Posizione Organizzativa Cipollaro Rossella - Responsabile di Posizione Organizzativa Furia Gabriele - Responsabile di Posizione Organizzativa Marin Gianna - Responsabile di Posizione Organizzativa</p> <p>Parte Sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzo risorse decentrate parte stabile dell'anno 2022.</p> <p>b) conferma/integrazione disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</p>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la pre-intesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2021/2023, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale numero 7 in data 28/1/2021.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale numero 34 in data 25/3/2021 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2021/2023.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il presente C.C.D.I. si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei C.C.N.L. di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di Legge o di C.C.N.L. di comparto.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2022

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni orizzontali in godimento al 31/12/2021	86.000,00 €
Art. 68, comma 1 - indennità di comparto	31.700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni orizzontali anno 2022, finanziate con le risorse stabili	18.100,00 €



Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	18.900,00 €
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	18.900,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	950,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	950,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	4.100,00 €
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno	10.850,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità (<i>comma 1 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018</i>)	15.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità (<i>comma 2 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018 – Ufficiale Stato Civile/Anagrafe</i>)	3.500,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità (<i>comma 2 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018 – Archivisti Informatici</i>)	700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	3.600,00 €
Totale ripartizione fondo risorse decentrate anno 2022	213.250,00 €

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

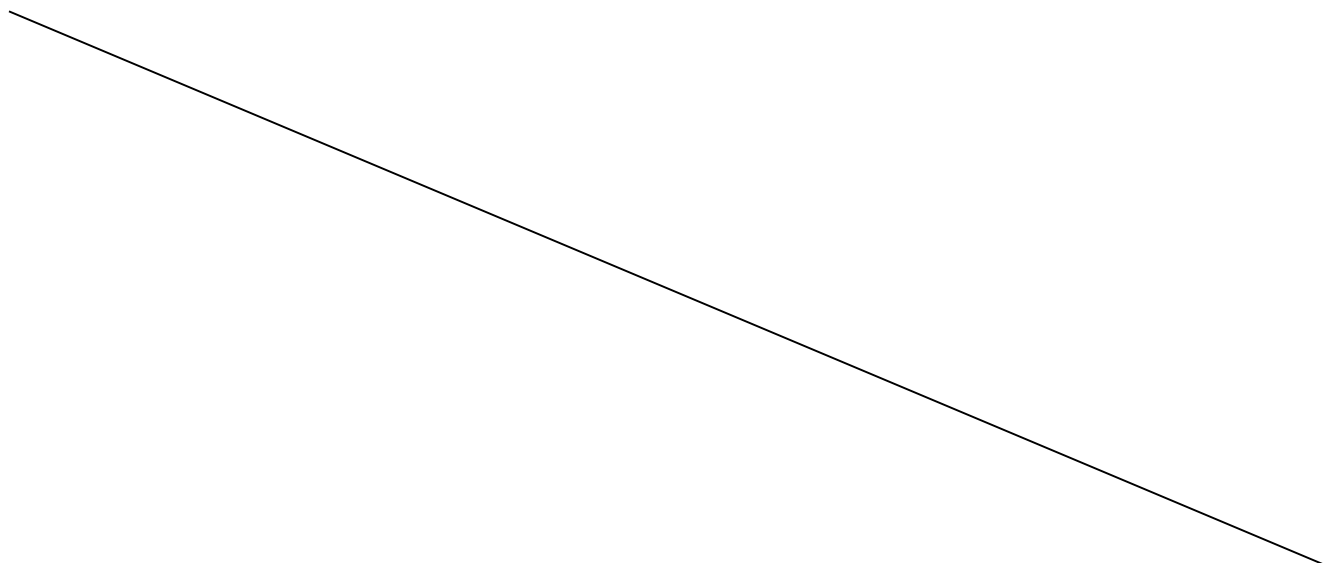
L'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 23/3/2022 prevede nuove progressioni economiche del personale dipendente, da effettuarsi sulla base dei criteri di cui al "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale", allegato al C.C.D.I. parte economica anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate parte stabile personale dipendente – anno 2022. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 23/3/2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo parte stabile per la Contrattazione Integrativa

Il fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022, in applicazione della disposizione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 13 – R.G. 79 del 22/2/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	213.347,41 €

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 213.347,41

A) Risorse storiche consolidate (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 2002/2005)	231.327,83 €

B) Incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, determinate ai sensi del sopraccitato comma 1, vengono stabilmente incrementate:

Descrizione	Importo
Rideterminazione per incremento stipendio (<i>Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09</i>)	10.874,26 €
CCNL 2016/2018 – art. 67, comma 2, lett. a) (€ 83,20 per unità alla data del 31/12/2015)	5.324,80 €
CCNL 1998/2001 - art. 14, comma 1 riduzione stabile straordinari	2.582,28 €
CCNL 2000/2001 – art. 4, comma 2 RIA e assegni ad personam personale cessato (dal 2011)	18.577,69 €
Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 2016/2018 - art. 7, comma 4, lett. u) Riduzioni fondo per Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
Legge 208/2015, art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
Totale risorse stabili	213.347,41 €

Sezione II – Risorse variabili (soggette al limite)

La determinazione delle risorse variabili soggette al limite sarà oggetto di successivo atto (deliberazione di Giunta Comunale).

Sezione II – Risorse variabili (non soggette al limite)

La determinazione delle risorse variabili non soggette al limite sarà oggetto di successivo atto (deliberazione di Giunta Comunale).



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Legge 208/2015, art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
Art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 2016/2018 - art. 7, comma 4, lett. u) Riduzioni fondo per Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
Totale decurtazioni parte stabile	55.339,45 €

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	213.347,41 €
Totale	213.347,41 €

Sezione V – Risorse all'esterno del fondo

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	93.700,00 €

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo parte stabile per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - indennità di comparto	31.700,00 €
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - progressioni economiche orizzontali storiche	86.000,00 €
Totale	117.700,00 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	18.900,00 €
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	18.900,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	950,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	950,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	4.100,00 €
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno	10.850,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità CCNL 2016/2018, art. 70-quinquies, comma 1	15.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – altri compensi per specifiche responsabilità CCNL 2016/2018, art. 70-quinquies, comma 2	4.200,00 €
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	3.600,00 €
Art. 68, comma 2, lett. J) – progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2022, finanziate con risorse stabili	18.100,00 €
Totale	95.550,00 €



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	117.700,00 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	95.550,00 €
Totale destinazioni ancora da regolare	
Totale	213.250,00 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	93.700,00 €

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 213.347,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni orizzontali) ammontano a € 135.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (NdV).
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23/3/2022 prevede nuove progressioni economiche del personale dipendente, da effettuarsi sulla base dei criteri di cui al vigente "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale", allegato al C.C.D.I. parte economica - anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo personale dipendente e del fondo della dirigenza – anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Scostamento anno 2022
Totale Risorse stabili - compresi gli incrementi contrattuali non soggetti al limite	238.305,09 €	213.347,41 €	
Totale Risorse variabili soggette a limite	37.425,04 €	-- €	
Fondo personale dipendente soggetto al limite	275.730,13 €	213.347,41 €	
Stanziamiento Posizioni Organizzative		93.700.000 €	
Fondo della dirigenza anno 2016 (risorse stabili)	39.240,00 €		
Risorse stabili - non soggette al limite Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. b), CCNL 21/5/2018		- 2.875,49 € - 5.324,80 €	
Limite anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)	314.970,13 €	298.847,12 €	- 16.123,01 €
Fondo trattamento accessorio Segretario Comunale	31.320,84 €	(anno 2021) 35.675,44 €	
Fondo dello straordinario	25.000,00 €	25.000,00 €	
Limite anno 2016 (da tabella 15 del conto annuale anno 2020 - rilevazione anno 2021)	371.290,97 €	359.522,56 €	- 11.768,41 €

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 così costituito rispetta il limite dell'anno di riferimento 2016, ai sensi e comunque nel rispetto dell'art. 67, comma 7 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate parte stabile personale dipendente anno 2022, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e della tabella 15 del conto annuale 2020 (rilevazione anno 2021).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo delle risorse decentrate personale dipendente - anno 2022, di complessivi € 213.347,41 come costituito con determinazione del Responsabile Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 13 R.G. n. 79 del 22/2/2022, è finanziato con gli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022:
 - € 213.347,41 capitolo n. 120;
 La spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022, rispettivamente capitoli n. 125 e n. 373.



Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Con successivo atto della Giunta Comunale si provvederà a quantificare il fondo risorse decentrate parte variabile anno 2022 personale dipendente.

Si resta in attesa di ricevere, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione sulla compatibilità dei costi, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dipendente - anno 2022, con i vincoli di bilancio e delle norme di Legge, per poter concludere la procedura di esecutività del C.C.D.I. (sottoscrizione definitiva).

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile Settore Servizi Trasversali
f.to *dott.ssa Giuliana Todeschini*

Allegati:

- Ipotesi C.C.D.I. – distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente - anno 2022
- Determinazione Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 13 – R.G. n. 79 del 22/2/2022 ad oggetto: "*Costituzione provvisoria del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022 personale dipendente*".
- Determinazione Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 14 – R.G. n. 67 del 17/2/2022 ad oggetto: "*Costituzione e impegno di spesa del fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente anno 2022*".