



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE CAT. D/D1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L'AREA DI STAFF DI CONTROLLO/SETTORE POLIZIA LOCALE.

VERBALE
n. 5 del 05/2/2020
VALUTAZIONE DEI TITOLI
PROVA ORALE

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di febbraio alle ore 11:00 in un ufficio del Comune intestato, sito in Piazza V. Emanuele II° n. 37, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Commissione giudicatrice del "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Polizia Locale Cat. D1 a tempo indeterminato e pieno presso l'Area di Staff di Controllo/Settore Polizia Locale";

Il concorso sopra indicato è stata indetto con determinazione Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 6 del 18/6/2019 – Reg. Gen.le n. 392/2019;

A seguito dell'assenza per malattia del Presidente della Commissione giudicatrice dott.ssa Anna Maggio, la Commissione esaminatrice della prova orale è stata nominata con determinazione Settore Servizi Trasversali/Servizio Risorse Umane n. 1 del 13/1/2020 - Reg. Gen.le n. 44/2020, nelle persone di seguito indicate:

PRESIDENTE Todeschini Giuliana
Segretario Generale
Responsabile Settore Servizi Trasversali
Comune di Negrar di Valpolicella

COMPONENTE ESPERTO Cacciolari Marco
Responsabile Polizia Locale
Comune di Bovolone (VR)

COMPONENTE ESPERTO Ferdinando Pezzo
Responsabile Polizia Locale
Comune di Garda (VR)

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla dipendente Sartori Antonella – Istruttore Cat. C/Servizio Risorse Umane.

LA COMMISSIONE

Richiamati i verbali n. 3 del 13/11/2019 n. 4 del 29/1/2020, relativi rispettivamente alla correzione della 1^ prova e della 2^ prova e alla revisione della 1^ prova del concorso in oggetto;

procede

alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla prova orale.

Prende atto che per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione n. 10 punti, come di seguito suddivisi:

Valutazione dei titoli per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione n. 10 punti:

- A) Titoli di studio** non più di 5 punti su 10
B) Titoli di servizio non più di 3 punti su 10
C) Titoli vari non più di 2 punti su 10

A) Titoli di studio valutabili (non più di 5 punti su 10):

La valutazione del titolo di studio, qualora il voto sia superiore al minimo richiesto per il conseguimento, sarà effettuata in proporzione:

titoli di studio		punteggio da	a	valutazione
a1)	DIPLOMA		36	//
		37	40	0,10
		41	44	0,25
		45	48	0,40
		49	52	0,50

		53	56	0,65
		57	60	0,75
a2)	DIPLOMA		60	//
		61	67	0,10
		68	74	0,25
		75	81	0,40
		82	88	0,50
		89	95	0,65
		96	100	0,75
b)	LAUREA TRIENNALE		66	//
		67	75	0,10
		76	85	0,25
		86	90	0,30
		91	95	0,40
		96	99	0,50
		100	103	0,65
		104	107	0,75
		108	109	0,90
		110	110+Laude	1,00
c)	LAUREA MAGISTRALE (SPECIALISTICA)		66	//
		67	75	0,10
		76	85	0,25
		86	90	0,30
		91	95	0,40
		96	99	0,50
		100	103	0,65
		104	107	0,75
		108	109	0,90
		110	110+Laude	1,00
d)	LAUREA MAGISTRALE (VECCHIO ORDINAMENTO)		66	//
		67	75	0,20
		76	85	0,50
		86	90	0,60
		91	95	0,80
		96	99	1,00
		100	103	1,30
		104	107	1,50
		108	109	1,80
		110	110+Laude	2,00
e)	II LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE		66	//
		67	75	0,14
		76	85	0,28
		86	90	0,42
		91	95	0,56
		96	99	0,70
		100	103	0,84
		104	107	0,98
		108	109	1,12
		110	110+Laude	1,25
f)	MASTER POST LAUREAM			0,50
g)	DOTTORATO DI RICERCA			0,50
NB	Per il punteggio relativo al diploma, i punteggi sub a1) e sub a2) sono alternativi, in relazione all'anno di conseguimento del titolo. In caso di eventuale possesso della seconda laurea, sarà valutata solo se conseguita per uno dei titoli che consentono l'ammissione al presente concorso.			

B) Titoli di servizio valutabili (non più di **3 punti** su 10):

Sono valutabili in questa categoria esclusivamente i servizi prestati presso Amministrazioni Pubbliche o equiparate con contratto a tempo determinato o indeterminato.

Per la valutazione dei titoli di servizio presso Amministrazioni Pubbliche o equiparate si applicano i seguenti criteri:

- per le aree omogenee di funzioni e per le categorie si fa riferimento a quelle previste per il Comparto Regioni-Autonomie Locali. Le aree e le categorie degli altri Comparti sono valutabili solo in quanto equiparabili: non sarà valutato il servizio la cui certificazione presentata dal/dalla candidato/a non permetta una chiara equiparazione;
- in costanza di rapporto di lavoro il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato e da considerarsi a tutti gli effetti come trascorso in servizio;
- ai sensi dell'art. 13 comma 2 del D.Lgs. n. 77/2002, il periodo di servizio civile effettivamente prestato e valutato nei pubblici concorsi con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti pubblici.

I punti riservati ai titoli di servizio sono ripartiti dalla Commissione giudicatrice in varie sotto categorie in modo da rendere valutabile il servizio reso in posizioni diverse:

esperienza nella stessa categoria e stesso profilo professionale rispetto a quello ricercato	punti 2,00 per ogni anno di servizio
esperienza nella stessa categoria ma in diverso profilo professionale rispetto a quello ricercato	punti 1,00 per ogni anno di servizio
esperienza in categoria inferiore e nello stesso profilo professionale rispetto a quello ricercato	punti 0,75 per ogni anno di servizio
esperienza in categoria inferiore in diverso profilo professionale rispetto a quello ricercato	punti 0,25 per ogni anno di servizio

Il servizio viene valutato in mesi interi. In caso di più servizi appartenenti alla medesima sotto categoria essi sono sommati a prescindere dalla loro durata. Le frazioni superiori a 15 giorni si arrotondano ad un mese intero mentre si trascurano quelle uguali o inferiori a tale limite.

In caso di servizi contemporanei saranno valutati solo quelli resi a tempo pieno.

La valutazione dei servizi resi inizia a partire dagli ultimi e sono computabili dalla data di scadenza del bando sino al massimo di punteggio attribuibile.

Il punteggio viene ridotto della metà se trattasi di servizio prestato con mansioni inferiori del posto messo a concorso o con orario ridotto. Il servizio viene valutato a mesi purché non inferiore a tre; anche i servizi inferiori vengono sommati e valutati solo se questi nel loro complesso non risultino inferiori a 90 giorni, il resto superiore a 15 giorni si arrotonda ad un mese intero.

Qualora non sia possibile identificare le mansioni o la natura del servizio, viene attribuito sempre il punteggio minimo.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio circa la valutazione dei periodi di servizio prestato presso le forze armate o corpi equiparati.

C) Titoli vari (non più di **2 punti** su 10)

La valutazione dei titoli vari riguarda tutte le abilitazioni e gli altri titoli non classificabili nelle precedenti categorie, purché abbiano attinenza con il posto messo a concorso.

abilitazioni e/o certificazioni attinenti al profilo professionale a concorso	punti 0,50 per ogni documentazione formale
sono valutati, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli ritenuti pertinenti e non classificabili nelle altre suddivisioni, purché dimostrati da attestato conseguente a esame/prova finale e non a semplice partecipazione	punti 0,30 per ogni titolo
sono valutati, a discrezione della Commissione, tutte le altre esperienze professionali risultanti dal curriculum presentato ritenute pertinenti e non classificabili nelle altre suddivisioni	punti 0,20 per ogni esperienza valutabile

Dopo l'esame dei titoli presentati dai candidati, la Commissione giudicatrice riporta per ciascuno di essi i relativi punteggi che vengono rappresentati nel seguente prospetto:

COGNOME	NOME	TITOLI DI STUDIO	TITOLI DI SERVIZIO	TITOLI VARI	TOTALE
DI CARO	GIOVANNI GIUSEPPE	1,50	/	/	1,50
RUOCCO	VINCENZO	1,80	3,00	/	4,80
TOSI	GIORGIO	1,25	3,00	/	4,25

L'elenco dei nominativi dei candidati ammessi al colloquio, con il punteggio totale dei titoli viene esposto sulla porta d'ingresso dell'ufficio del Sindaco, dove è prevista la prova orale.

LA COMMISSIONE

prende atto

- delle materie relative alla orale, indicate nel bando di *"Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Polizia Locale Cat. D1 a tempo indeterminato e pieno presso l'Area di Staff di Controllo/Settore Polizia Locale"*;
- che per la valutazione dei candidati la Commissione ha a disposizione 30 punti, con punteggi da attribuire conformemente alla seguente tabella:

	punteggio	valutazione
GIUDIZIO	Sufficiente	18,00
	Discreto	21,00
	Buono	24,00
	Distinto	27,00
	Ottimo	30,00

- che la prova orale, che si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, si intenderà superata per i candidati che abbiano ottenuto una votazione di almeno 21/30.
- nel corso del colloquio individuale, la Commissione potrà verificare il possesso dei requisiti attitudinali inerenti il profilo ricercato, anche con riferimento alle capacità relazionali e alle conoscenze informatiche possedute.

procede

nei lavori come segue:

- dato atto che i candidati ammessi alla prova orale sono n. 3, prepara n. 4 buste, ciascuna busta contiene n. 4 domande;
- concorda all'unanimità le n. 16 domande della prova orale.
Le domande, trascritte utilizzando un personal computer, dopo la stesura vengono attentamente verificate e quindi stampate. Ciascun foglio, contenente n. 4 domande, viene inserito in una busta bianca che viene poi chiusa, senza apposizione di alcun segno identificativo.

Alle ore 15:30 la Commissione giudicatrice si reca nell'ufficio del Sindaco, dove sono stati convocati i candidati, per espletare la prova orale.

I candidati prima dell'espletamento della prova orale, identificati dal Segretario verbalizzante di Sartori Antonella - Istruttore Cat. C/Servizio Risorse Umane, appongono la firma sul prospetto di identificazione.

Risultano presenti n. 3 candidati, di seguito indicati:

COGNOME	NOME
DI CARO	GIOVANNI GIUSEPPE
RUOCCO	VINCENZO
TOSI	GIORGIO

prende atto

che tutti i candidati ammessi alla prova orale sono presenti.

Viene stabilito in accordo con i candidati, per determinare l'ordine nel quale i medesimi sosterranno la prova orale, di aprire un libro e sommare i numeri della pagina a sinistra. Viene aperta la pag. 110 = lett. B.

Il primo candidato a sostenere il colloquio è il signor Di Caro Giovanni Giuseppe.

Il Presidente invita il candidato n. 1 sig. Di Caro Giovanni Giuseppe a scegliere una delle buste bianche contenenti i quesiti della prova orale.

Il candidato Di Caro Giovanni Giuseppe sceglie la "busta n. 1", ed appone la propria firma sul testo delle domande contenute nella busta prescelta, allegato A) al presente verbale.

La Commissione procede all'interrogazione del candidato Di Caro Giovanni Giuseppe.

Il Presidente invita il candidato n. 2 sig. Ruocco Vincenzo a scegliere una delle buste bianche contenenti i quesiti della prova orale.

Il candidato Rocco Vincenzo sceglie la "busta n. 3", ed appone la propria firma sul testo delle domande contenute nella busta prescelta, allegato B) al presente verbale.

La Commissione procede all'interrogazione del candidato Ruocco Vincenzo.

Il Presidente invita il candidato n. 3 sig. Tosi Giorgio a scegliere una delle buste bianche contenenti i quesiti della prova orale.

Il candidato Tosi Giorgio sceglie la "busta n. 2", ed appone la propria firma sul testo delle domande contenute nella busta prescelta, allegato C) al presente verbale.

La Commissione procede all'interrogazione del candidato Tosi Giorgio.

allegato D) al presente verbale: testo domande contenute nella "busta 4" (non estratta).

Durante lo svolgimento dei colloqui la sala in cui gli stessi si svolgono rimane costantemente aperta al pubblico. Al termine di ogni prova orale, tutti vengono invitati a uscire dalla sala per dar corso alle operazioni di valutazione.

Conclusa la prova orale, tenuto conto delle risposte date dai singoli candidati esaminati, a porte chiuse la Commissione assegna all'unanimità i seguenti punteggi:

COGNOME	NOME	VALUTAZIONE PROVA ORALE
DI CARO	GIOVANNI GIUSEPPE	21,00
RUOCCO	VINCENZO	24,00
TOSI	GIORGIO	29,00

Ultimate le operazioni relative alla prova orale la Commissione giudicatrice provvede a compilare, la seguente graduatoria finale di merito:

P O S I Z I O N E	COGNOME	NOME	1[^] PROVA	2[^] PROVA	MEDIA 1[^] e 2[^] PROVA	TITOLI	PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO FINALE
1	TOSI	GIORGIO	22	23	22,50	4,25	29,00	55,75
2	RUOCCO	VINCENZO	21	28	24,50	4,80	24,00	53,30
3	DI CARO	GIOVANNI GIUSEPPE	22	21	21,50	1,50	21,00	44,00

Alle ore 17:15 il Presidente dichiara ufficialmente terminato il procedimento concorsuale. Dà incarico al Segretario verbalizzante di pubblicare, sul sito istituzionale del Comune di Negrar di Valpolicella nella sezione "Amministrazione trasparente" - bandi di concorso, il risultato della prova orale e rassegna gli atti relativi al concorso al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Si dà atto che la Commissione giudicatrice ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, firmato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to dott.ssa *Giuliana Todeschini*

IL COMPONENTE ESPERTO

f.to dott. *Marco Cacciolari*

IL COMPONENTE ESPERTO

f.to dott. *Ferdinando Pezzo*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

f.to *Antonella Sartori*