



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 144 Reg. Delib.

del 26-11-2020

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno **duemilaventi** addì **ventisei** del mese di **novembre** alle ore **15:00**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella solita sala delle adunanze.

Al momento della trattazione del presente punto all'Ordine del Giorno risultano:

Grison Roberto	SINDACO	Presente
Rossignoli Fausto	VICE SINDACO	Presente
Quintarelli Bruno	ASSESSORE	Presente
Righetti Franca	ASSESSORE	Presente
Momi Serena	ASSESSORE	Presente
Coeli Camilla	ASSESSORE	Presente

Assiste all'adunanza Dott.ssa Todeschini Giuliana nella sua qualità di SEGRETARIO GENERALE. Constatato legale il numero degli intervenuti Grison Roberto nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

SETTORE: SERVIZI TRASVERSALI

Servizio: Risorse Umane

Assessorato: Personale e Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
PERSONALE DIPENDENTE.**

Richiamati

- lo Statuto Comunale, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 50/2000, n. 64/2000, n. 71/2000, n. 81/2000, n. 59/2009 e n. 45/2013;
- la deliberazione consiliare n. 73 del 23/12/2019 ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di previsione relativo al triennio 2020/2022, del D.U.P. aggiornato e dei relativi allegati”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16/1/2020 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione – Triennio 2020/2022 – parte economica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 22/10/2020 ad oggetto: “Approvazione Piano delle Performance - Piano dettagliato degli obiettivi anno 2020”;

Visto l’art. 3 della Legge 241/1990 e s.m.i. “Motivazione del provvedimento”: con il presente atto si provvede alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 – personale dipendente;

Premesso che il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Rilevato che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli art.li 67 e 68 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018 e risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI, costituite, ai sensi dell’art. 67 comma 1 del C.C.N.L. 21/5/2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art.31, c. 2, CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall’art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del C.C.N.L. 21/5/2018;
- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall’art. 67 commi 3, 4, 5, 6 e 7 del C.C.N.L. 21/5/2018;

Visto l’art.40, comma 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza*

della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.”

Visto l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Visti:

- l'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 (c.d. Decreto “Crescita”) che modifica la modalità di calcolo del tetto del salario accessorio introdotto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- il D.M. 17/3/2020 (attuativo del D.L. 34/2019) che stabilisce *“Il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 “*;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236, Legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 di complessivi € 314.970,13 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Evidenziato che, così come indicato dalla Corte dei Conti con la pronuncia n. 157/2010, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., la quantificazione delle risorse decentrate - parte stabile, è effettuata annualmente in via automatica ed obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale; mentre è l'Organo di Governo dell'Ente a quantificare la parte variabile del Fondo per le Risorse Decentrate, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G., nell'ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore;

Dato atto che:

- con determinazione Settore Servizio Trasversali – Servizio Risorse Umane n. 64 del 19/8/2020 – R.G. n. 401/2020 è stato costituito il fondo (provvisorio) risorse decentrate parte stabile anno 2020 - personale dipendente;

- con determinazione Settore Servizi Trasversali – Servizio Risorse Umane n. 65 del 19/8/2020-R.G. n. 402/2020 è stato costituito il fondo lavoro straordinario anno 2020 – personale dipendente;

Accertato che questo Ente ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013, come previsto dal comma 557, Legge 296/2006;

Dato atto che il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2020, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale del Comune di Negrar di Valpolicella, in applicazione dell'art. 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/5/2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017, incrementato con le voci di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 comma 2 e alimentabile con le risorse decentrate variabili di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/5/2018 commi 3, 4, 5, 6;

Visto l'art. 67, comma 2 del C.C.N.L. 21/5/2018 (incremento stabile)

- lettera a) che stabilisce l'incremento delle risorse stabili, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 2019, di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (complessivamente determinato in euro € 5.324,80);
- lettera b) che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto nazionale riconosciuti alla posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (€ 10.874,26);
- lettera c) che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione dell'anno (importo complessivo dall'anno 2011 = € 16.875,34);

Visto l'art. 67 comma 3 del C.C.N.L. 21/5/2018 (incremento variabile di anno in anno):

- lettera a) che consente di incrementare le risorse variabili con importi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del C.C.N.L. 01/4/1999, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 05/10/2001 (€ 2.250,00 per matrimoni civili presso ville e/o palazzi di pregio artistico e culturale site nel territorio del Comune di Negrar);
- lettera c) che consente di incrementare le risorse variabili con importi derivanti dal disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalla medesime disposizioni di legge e dai relativi Regolamenti (€ 400,00 incentivi funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016);
- lettera d) che consente di incrementare le risorse variabili per la frazione di RIA del personale cessato nell'anno precedente ed ammontati ad € 279,37 per l'anno 2019 da riportare nell'anno 2020;
- lettera e) che consente di incrementare le risorse variabili con gli eventuali risparmi dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/4/1999 (€ 17.000,00);
- lettera f) che consente di incrementare le risorse variabili con una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi (€ 200,00);
- lettera h) che consente di incrementare le risorse variabili, ove il bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 13.441,00);

Atteso che, nel rispetto della normativa contrattuale che regola la presente materia nonché delle disposizioni introdotte dalla legislazione succitata, occorre procedere:

- **alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2020 – personale dipendente**, fatte salve successive modifiche, **nell'importo complessivo di € 245.215,43** così suddiviso:
 - **Risorse stabili** € 211.645,06
 - **Risorse variabili soggette al limite** € 13.920,37
 - **Risorse variabili non soggette al limite** € 19.650,00
 - **TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020** € **245.215,43**come da prospetto allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- il Fondo per le Risorse Decentrate 2020 così come definito e allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, rispetta i vincoli imposti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- il Comune nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

Dato atto, inoltre, che il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, esprimerà il parere in ordine alla compatibilità dei costi relativi alla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge contestualmente all'acquisizione dell'Ipotesi C.C.D.I anno 2020, corredata dalla Relazione illustrativa - tecnico finanziaria;

Ritenuto quindi di provvedere alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale dipendente anno 2020;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Ritenuto, in merito all'utilizzo del fondo, fornire i seguenti indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica:

- di destinare € 20.000,00 alle progressioni economiche orizzontali (PEO), da assegnare ai sensi della normativa vigente in materia e del relativo Regolamento;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che il presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli art.li. 49-147/bis.1-153.5 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente poiché trattasi di fondo incentivante del personale dipendente anno 2020, le cui somme sono stanziare nei capitoli di bilancio di previsione 2020/2022;

Visto il Decreto Sindacale n. 27 R.G. 32 del 29/8/2019 di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di cui al comma 3, lett. a), b), c), d), e), f), g), h), i) dell'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, relativamente al Settore Servizi Trasversali;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., come riportati in allegato;

PROPONE

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di dare atto che il Fondo Risorse Decentrate (FRD) per l'anno 2020, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale del Comune di Negrar di Valpolicella, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, al netto di quelle che l'Ente ha destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, incrementato con le voci di cui all'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 comma 2 e alimentabile con le risorse decentrate variabili di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 commi 3, 4, 5, 6;
3. di costituire, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, il Fondo delle Risorse Decentrate personale dipendente – anno 2020, nel rispetto della normativa contrattuale vigente, nell'importo complessivo di € **245.215,43** così suddiviso:
 - **Risorse stabili** € 211.645,06
 - **Risorse variabili soggette al limite** € 13.920,37
 - **Risorse variabili non soggette al limite** € 19.650,00
 - **TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE**
 - ANNO 2020** € **245.215,43**così come da prospetto allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, fatta salva comunque la loro verifica alla luce di novità legislative e circolari interpretative successive;
4. di dare atto che la spesa di complessivi € 245.215,43 trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione anno 2020/2022, come di seguito indicato:
 - € 226.000,00 capitolo 120;
 - € 12.000,00 capitolo 120/1;
 - € 17.000,00 capitolo 135 FPV imp. n. 1175/2019 (economie fondo straordinario anno precedente);
 - € 400,00 nei capitoli di finanziamento delle opere/lavori, servizi e forniture;
5. di dare atto che il fondo risorse decentrate personale dipendente – anno 2020, così come definito con la presente deliberazione rispetta i vincoli imposti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
6. di dare atto che la spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trovano copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2020, rispettivamente capitolo 125, capitolo 373, capitolo 125/1, capitolo 373/1, capitolo 125 FPV impegno n. 1176/2019 e capitolo 373 FPV impegno n. 1178/2019;
7. di fornire i seguenti indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica, in merito all'utilizzo del fondo:
 - di destinare € 20.000,00 alle progressioni economiche orizzontali (PEO), da assegnare ai sensi della normativa vigente in materia e del relativo Regolamento;
8. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
9. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sull'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 relativo al riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli

obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

10. di dare atto che la presente deliberazione sarà trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;
11. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000, vista l'urgenza di procedere alla sottoscrizione dell'Accordo relativo alla distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020.

Allegato:

- A) fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020

COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
Provincia di Verona

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
PERSONALE DIPENDENTE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri resi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile del provvedimento in adozione;

Preso atto del visto del proponente sulla proposta di deliberazione in oggetto;

Richiamato l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamato altresì l'art. 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole unanime palese,

DELIBERA

1.di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2.di dare atto che costituisce allegato della proposta di deliberazione:

A)fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020.

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

OGGETTO DELLA PROPOSTA

***COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 PERSONALE
DIPENDENTE.***

Il Responsabile del procedimento
F.to SARTORI ANTONELLA

L'Assessore proponente
F.to Grison Roberto

***Pareri in ordine alla proposta di deliberazione n. 178 del 20-11-2020
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267***

OGGETTO DELLA PROPOSTA

***COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 PERSONALE
DIPENDENTE.***

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Favorevole

Negrar di Valpolicella, 26-11-2020

Il Dirigente/Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Giuliana Todeschini

***Pareri in ordine alla proposta di deliberazione n. 178 del 20-11-2020
ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267***

OGGETTO DELLA PROPOSTA

***COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 PERSONALE
DIPENDENTE.***

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000, il seguente parere di regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

Favorevole

Negrar di Valpolicella, 26-11-2020

Il Dirigente/Responsabile del Settore
F.to Katia Serpelloni

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Grison Roberto

SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Todeschini Giuliana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio dal giorno
al

F.to Il Responsabile della pubblicazione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diviene esecutiva trascorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

F.to L'incaricato del Servizio Segreteria

NOTE DELLA DELIBERAZIONE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Negrar di Valpolicella,

L'Addetto del Servizio

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

DESCRIZIONE	2020
Risorse stabili	
Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 Unico importo consolidato (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05))	231.327,83
Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 Unico importo consolidato (INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7))	
Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 Unico importo consolidato (INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA))	
Art. 67 c. 1 CCNL 16-18 Unico importo consolidato (INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA))	
Art. 2 c. 3 D.LGS 165/2001 - Risp.tratt.ec.pre-ccnl 94-97	
Art. 67 c.2 I B) CCNL16-18 Ridet.per increm.stip. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	7.998,77
Art. 67 c.2 I B) CCNL16-18 Ridet.per increm.stip. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.875,49
Art. 67 c.2 I A) CCNL16-18 €83,20 per unità presente alla data del 31/12/2015	5.324,80
Art. 67 c.2 I G) CCNL16-18 Ridet.per increm.stip. INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	2.582,28
Art. 67 c.2 I E) CCNL16-18 (INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
Art. 67 c.2 I H) CCNL16-18 Incremento dotazione org.e relativa coperture. INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
Art. 67 c.2 I C) CCNL 16-18 RIA e ass. ad pers. Cessato (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	16.875,34
Art.7 c.4 I U) CCNL16-18 - Dec. Risorse destinate P.O.	-51.859,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	3.480,45
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI	211.645,06
Risorse variabili soggette al limite	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 16-18 - RIA personale cessato anno precedente mensilità residue	279,37
Art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 16-18 - Obiettivi Ente anche mantenimento. (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 16-18 INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	13.441,00
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 16-18 Messi Notificatori - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	13.920,37
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 16-18 - Risparmi straordinario cons. anno precedente (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	17.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	
(Settore LL.PP e manutenzione)	400,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Art. 70 ter CCNL 16-18 Contr Istat e Enti pubblici autorizz (COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001))	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 16-18 SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, MATRIMONI ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	2.250,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	19.650,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.570,37
TOTALE	245.215,43
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	225.565,43
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE "	93.700,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	319.265,43
FONDO DELLA DIRIGENZA ANNO 2016 (Risorse stabili) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 20/09/2016	
	319.265,43
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL16-18 Ridet.per increm.stip. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) ARRETRATI CONTRATTUALI CCNL 2018	2.875,49
Art. 67 c.2 lett. a) CCNL16-18 € 83,20 per unità presente alla data del 31/12/2015 ARRETRATI CONTRATTUALI CCNL 2018	5.324,80
	311.065,14