



COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA
(Provincia di Verona)

Negrar di Valpolicella 14/12/2020
Prot. n. (protocollo PEC)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 11/12/2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 11/12/2020
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2020
Composizione della Delegazione Trattante (firmatari Ipotesi del 11/12/2020)	<p style="text-align: center;">Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Todeschini Giuliana – Segretario Generale</p> <p>Componenti: Ceschi Martina – Responsabile di Posizione Organizzativa Cipollaro Rossella - Responsabile di Posizione Organizzativa Facincani Maurizio - Responsabile di Posizione Organizzativa Marin Gianna - Responsabile di Posizione Organizzativa Grison Roberto – Sindaco -</p> <p style="text-align: center;">Parte Sindacale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL, CSA e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL FP, CGIL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) conferma/integrazione disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la pre-intesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 in data 22/10/2020.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 in data 23/1/2020 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2020/2022.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha valutato la performance organizzativa (raggiungimento obiettivi) anno 2019.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di Legge o di C.C.N.L. di comparto.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2020

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 – progressioni orizzontali in godimento	€ 59.000,00
Art. 68 comma 1 - indennità di comparto	€ 27.800,00
Art. 68 comma 2, lett. j) - progressioni orizzontali anno 2020, finanziate con le risorse stabili	€ 20.000,00



Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	€	55.254,33
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	€	23.680,42
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	€	870,58
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	€	870,58
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	€	2.496,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno	€	8.413,52
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	€	40.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – altri compensi per specifiche responsabilità	€	2.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	€	1.180,00
Art. 68, comma 2, lett. g) (non soggette al limite) • incentivi funzioni tecniche	€	400,00
Art. 43, comma 4, Legge 449/1997 – parte di quota derivante dalle tariffe che l'utenza è tenuta a pagare per i matrimoni civili e/o unioni civili presso edifici di interesse storico ed artistico del Comune di Negrar di Valpolicella	€	2.250,00
Art. 68, comma 2, lett. h) – bonus performance per compenso messi notificatori	€	200,00
Totale ripartizione fondo risorse decentrate anno 2020	€	245.215,43

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale sarà applicato, per l'anno 2020, il *"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2019/2021"*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 20/12/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 11/12/2020 prevede nuove progressioni economiche del personale dipendente, da effettuarsi sulla base dei criteri di cui al "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale", allegato all'Ipotesi sopra citata, trasmessa in allegato alla presente relazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 11/12/2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2020, in applicazione della disposizione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 26/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.645,06 +
Risorse variabili soggette al limite	€ 13.920,37=
Totale risorse soggette al limite	€ 225.565,43+
Risorse variabili non soggette al limite	€ 19.650,00=
Totale fondo risorse decentrate anno 2020	€ 245.215,43

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 211.645,06

A) Risorse storiche consolidate (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 art. 31, comma 2 CCNL 2002/2005	€ 231.327,83

B) Incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali le risorse aventi carattere di certezza, e stabilità, determinate ai sensi del sopraccitato comma 1, vengono stabilmente incrementate:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 29, comma 2 e dich. cong. n° 14	€
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 10.874,26
CCNL 21/5/2018 (€ 83,20 per unità alla data del 31/12/2015)	€ 5.324,80
CCNL 1998/2001 - art. 14, comma 4 riduzione stabile straordinari	€ 2.582,28
CCNL 2000/2001 – art. 4, comma 2 RIA e assegni ad personam personale cessato (dal 2011)	€ 16.875,34
Riduzioni fondo per Posizioni Organizzative	€ - 51.859,00
Legge 208/2015, art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	€ - 3.480,45
Totale risorse stabili	€ 211.645,06

Sezione II – Risorse variabili (soggette al limite)

Le risorse variabili soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d), C.C.N.L. 21/5/2018 – RIA personale cessato anno precedente/mensilità residue	€ 279,37
Art. 67, comma 3, lett. h), C.C.N.L. 21/5/2018 – 1,2% su base annua monte salari anno 1997	€ 13.441,00
Art. 67, comma 3, lett. f), C.C.N.L. 21/5/2018 - messi notificatori	€ 200,00
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 13.920,37



Sezione II – Risorse variabili (non soggette al limite)

Le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 – risparmio lavoro straordinario anno precedente	€ 17.000,00
Art. 67, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 21/5/2018 incentivi funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016, art. 113)	€ 400,00
Art. 43, comma 4, Legge 449/1997 - contributi da sponsor (matrimoni e/o unioni civili)	€ 2.250,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 19.650,00

- C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinario

L'importo di € 17.000,00 deriva dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e) del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: *"Il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno:*

e) gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999, con i vincoli di destinazione ivi indicati"

I relativi importi sono esclusi dal blocco di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i. , ai sensi delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 pag. 5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140 e n. 15/2014 pag. 138.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Legge 208/2015 - art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	€ 3.480,45
Art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21/5/2018 – decurtazione risorse destinate Posizioni Organizzative	€ 51.859,00
Totale generale decurtazioni	€ 55.339,45

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.645,06
Risorse variabili soggette al limite	€ 13.920,37
Risorse variabili non soggette al limite	€ 19.650,00
Totale	€ 245.215,43

Sezione V – Risorse all'esterno del fondo

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	€ 93.700,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - indennità di comparto	€ 27.800,00
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - progressioni economiche orizzontali storiche	€ 59.000,00
Totale	€ 86.800,00



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	€ 55.254,33
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	€ 23.680,42
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/disagio	€ 870,58
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/rischio	€ 870,58
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	€ 2.496,00
Art. 68, comma 2, lett. d) - indennità di turno	€ 8.413,52
Art. 68, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità	€ 40.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) - indennità funzioni esterne Polizia Locale	€ 1.180,00
Art. 68, comma 2, lett. h) - bonus performance per compenso messi notificatori	€ 200,00
Art. 68, comma 2, lett. g) (non soggette al limite) - incentivi funzioni tecniche	€ 400,00
Art. 68, comma 2, lett. J) - progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2020, finanziate con risorse stabili	€ 20.000,00
Legge 449/1997, art. 43, art. 68, comma 2, lett. a) - bonus performance per celebrazione matrimoni civili e/o unioni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	€ 2.250,00
Totale	€ 158.415,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 86.800,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 158.415,43
Totale destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 245.215,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	€ 93.700,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 211.645,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni orizzontali) ammontano a € 106.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (NdV).



- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 11/12/2020 prevede nuove progressioni economiche del personale dipendente, da effettuarsi sulla base dei criteri di cui al "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale", allegato all'Ipotesi sopra citata, trasmessa in allegato alla presente relazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo personale dipendente e della fondo della dirigenza – anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Scostamento anno 2020
Totale Risorse stabili	€ 238.305,09	€ 211.645,06	
Totale Risorse variabili soggette a limite	€ 37.425,04	€ 13.920,37	
Fondo personale dipendente soggetto al limite	€ 275.730,13	€ 225.565,43	
Stanziamento Posizioni Organizzativa		€ 93.700.000	
Fondo della dirigenza anno 2016 (risorse stabili)	€ 39.240,00		
Risorse stabili non soggette al limite Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. b), CCNL 21/5/2018		- € 2.875,49 - € 5.324,80	
Limite anno 2016	€ 314.970,13	€ 311.065,14	- € 3.904,99

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2020 così costituito rispetta il limite dell'anno di riferimento 2016, ai sensi e comunque nel rispetto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2020, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sono state accertate e riportate le economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del fondo delle risorse decentrate personale dipendente - anno 2020, di complessivi € 245.215,43 come determinato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 26/11/2020, è finanziato con gli stanziamenti previsti nel bilancio 2020:
 - o € 226.000,00 capitolo 120;
 - o € 12.000,00 capitolo 120/1
 - o € 17.000,00 cap. 135 imp. n. 1175/2019 (risparmi sull'utilizzo del Fondo lavoro straordinario anno 2019), destinati ad incrementare le risorse variabili;
 - o € 400,00 dai capitoli di finanziamento delle opere/lavori, servizi e forniture;

- Il fondo dello straordinario anno 2020 pari ad € 25.000,00 è finanziato con lo stanziamento previsto nel bilancio 2020 cap. 135.

La spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2020/2022 – esercizio 2020, rispettivamente capitoli 125, 373, 125/1, 373/1, 125 FPV impegno 1176/2019 e 373 FPV impegno 1178/2019.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione sulla compatibilità dei costi, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dipendente - anno 2020, con i vincoli di bilancio e delle norme di Legge, per poter concludere la procedura di esecutività del C.C.D.I. (sottoscrizione definitiva).

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

Allegati:

- Ipotesi C.C.D.I. anno 2020
- Deliberazione Giunta Comunale n. 144/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile Servizio Risorse Umane
f.to *dott.ssa Giuliana Todeschini*

(documento firmato digitalmente)