



**COMUNE DI NEGRAR**  
(Provincia di Verona)

Negrar,  
Prot. n. (protocollo PEC)

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 – personale non dirigente.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 15/12/2017 relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – anno 2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>ANNO 2017</b>
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Bartolini Marcello</b> – Segretario Comunale (presente) Componenti: <b>Lo Presti Annalisa</b> – Dirigente (presente) <b>Grison Roberto</b> – Sindaco - (presente)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: <b>CISL FPS, CGIL FP</b> Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) conferma/integrazione disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori. Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la preintesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano Esecutivo di Gestione triennio 2017/2019 – parte economica è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 17/01/2017. Il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, per il triennio 2017/2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 07/03/2017.
	Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017/2019 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 07/04/2017.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance 2016 è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, in data 06/03/2017.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 05/06/2017.

In data 15/12/2017, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto l'Ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017. Tale intesa ha ad oggetto materie che sono demandate alla contrattazione integrativa dai vigenti C.C.N.L. di comparto e specificamente la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017 ed ha l'obiettivo da un lato di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e dall'altro di valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione del personale.

**Articolo 1.** Nell'Ipotesi di accordo, le parti concordano la destinazione delle risorse ai vari istituti contrattuali previsti dai vigenti C.C.N.L. di comparto. Per l'anno 2017, la quota delle risorse stabili e variabili destinate al finanziamento delle suddette voci è indicata a pag. 2 dell'Ipotesi. Per un esame delle singole voci di destinazione si rimanda al Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria.

**Articolo 2.** Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999,
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/01/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004 – 2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.



- D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, che prevede: "a decorrere dal 1/1/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale [.....] non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Articolo 3. Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.  
Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di Legge o di Contratto nazionale.  
Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

- b) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2017  
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del C.C.N.L. 1/4/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – bonus performance per compenso messi notificatori	€ 150,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	€ 2.850,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – bonus performance per Piani di Razionalizzazione	€ 14.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – bonus performance incentivazione produttività e miglioramento servizi	€ 74.219,19
Art. 17, comma 2, lett. b) – fondo progressioni orizzontali	€ 68.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione Posizioni Organizzative	€ 41.850,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di risultato Posizioni Organizzative	€ 10.009,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno,	€ 6.501,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 2.370,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori	€ 1.783,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€ 7.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 2.370,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 39.162,14
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (soggette al limite)	
- ICI (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 4.073,78
- art. 208 C.d.S. (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 4.501,12
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (non soggette al limite)	
- progettazione art. 92, commi 5 e 6, D.Lgs n. 163/2006 (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 7.530,12
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.925,00
Art. 33 C.C.N.L. 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 29.850,00
<b>Totale ripartizione fondo risorse decentrate anno 2017</b>	<b>€ 318.644,35</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



c) effetti abrogativi impliciti

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) modifica/integra il CCDI 2013/2015 sottoscritto definitivamente in data 14/11/2013.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale sarà applicato, per l'anno 2017, il vigente "*Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance*".

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di C.C.D.I. non prevede nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

E' altresì previsto uno stanziamento ex art.15, comma 5, per € 7.500,00

Conformemente alla normativa vigente e in ottemperanza al parere ARAN 1831 del 8/3/2016 l'Amministrazione ha individuato ulteriori risorse per trattamento accessorio di nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica.

Per l'anno 2017 l'indennità di reperibilità è finanziata con i fondi di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999 ed è riconosciuta come "**pronta disponibilità**" sulla base di un progetto innovativo e trasversale. Il progetto, coordinato dal personale addetto al Servizio Lavori Pubblici, coinvolgerà il personale di vari Settori, al fine di migliorare il servizio reperibilità sul territorio, di monitorare e rendicontare gli interventi effettuati e di improntare un nuovo modello organizzativo degli interventi d'urgenza volto al perseguimento dell'efficacia e dell'efficienza.

In caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi e risultati predetti l'importo previsto per il finanziamento del progetto e/o le conseguenti economie da utilizzo non possono essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l'Ente.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017 – personale non dirigente.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 05/09/2017, allegata alla presente relazione, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 251.003,65
Risorse variabili	€ 51.535,68
Risorse variabili art. 15, comma 1 lett. K (specifiche disposizioni di legge)	€ 16.105,02
<b>Totale fondo risorse decentrate</b>	<b>€ 318.644,35</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 251.003,65.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2 CCNL 2002/2005)	€ 172.186,26
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 8.672,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 6.993,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003)	€ 11.714,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005)	€ 10.890,02
CCNL 22/01/2004 art. 29, comma 2 e dich. cong. n° 14	€
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 7.998,77
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 2.582,28
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 18.074,34
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 15.372,67
(art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010, modifica/integrato dalla Legge 122/2010)	
consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato (dall'anno 2015)	- € 3.480,45
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 251.003,65</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) - contributi da sponsor (matrimoni e/o unioni civili) art. 43, comma 4, Legge 449/1997	€ 4.368,00
Art. 15, comma 2, ove sussiste la capacità di bilancio	€ 13.441,70
Art. 15, comma 5 – accrescimento o innovazione servizi correlati ad aumento delle prestazioni del personale non	



ad incremento della Dotazione Organica PROGETTI INNOVATIVI	€ 7.500,00
Art. 16, comma 5, D.L. 98/2011 – Piani di razionalizzazione	€ 14.000,00
Art. 54 C.C.N.L. 14/9/2000 messi notificatori	€ 150,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999	€ 12.075,98
Art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	€ 16.105,02
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 67.640,70</b>

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **C.C.N.L. 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario**

L'importo di € 12.075,98, deriva dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. m) del C.C.N.L. 1/4/1999 che prevede: *"Presso ciascun Ente, a decorrere dal 1/1/1999, sono annualmente destinate all'attuazione della nuova classificazione del personale, fatto salvo quanto previsto nel comma 5, secondo la disciplina del C.C.N.L. 31/3/99, nonché a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, le seguenti risorse:*

*m) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14"*

esclusi dal blocco di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010, ai sensi delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 pag. 5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140 e n. 15/2014 pag. 138.

#### **C.C.N.L. 1/4/1999 art. 15, comma 2**

L'importo complessivo di € 13.441,70 deriva dall'applicazione dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1/4/1999 che prevede: *"In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1/4/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza".*

#### **C.C.N.L. 1/4/1999 art. 15, comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

L'importo complessivo di € 7.500,00 deriva dall'applicazione dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1/4/1999 per la parte non correlata all'aumento stabile della Dotazione Organica.

Per l'anno 2017 l'indennità di reperibilità è finanziata con i fondi di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999 ed è riconosciuta come **"pronta disponibilità"** sulla base di un progetto innovativo e trasversale. Il progetto, coordinato dal personale addetto al Servizio Lavori Pubblici, coinvolgerà il personale di vari Settori, al fine di migliorare il servizio di reperibilità sul territorio, di monitorare e rendicontare gli interventi effettuati e di improntare un nuovo modello organizzativo degli interventi d'urgenza volto al perseguimento dell'efficacia e dell'efficienza.

In caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi e risultati predetti l'importo previsto per il finanziamento del progetto e/o le conseguenti economie da utilizzo non possono essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l'Ente.

#### **Art. 16, comma 5, D.L. 98/2011: Piani triennali di razionalizzazione della spesa**

Le eventuali economie, aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2001 (convertito in Legge n. 111/2011) ovvero derivanti dall'attuazione dei "Piani di Razionalizzazione" saranno erogate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista nell'apposito Piano di Razionalizzazione approvato dalla Giunta Comunale e comunicato alle organizzazioni sindacali, nella percentuale del 50% delle economie accertate a consuntivo confrontando l'impegnato al 31/12 dell'anno di riferimento rispetto all'impegnato al 31/12 dell'anno precedente.

L'importo delle risorse preventivate derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione viene suddiviso ed attribuito preliminarmente alle Aree Organizzative, in misura proporzionale al risparmio preventivato.

Per l'anno 2017, la ripartizione delle risorse disponibili è effettuata:

- riservando il 40% delle risorse disponibili (pari al 25% delle economie accertate) al personale dei Servizi assegnatari dei capitoli di PEG individuati nel Piano di razionalizzazione approvato dalla Giunta;
- distribuendo l'ulteriore 60% tra tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa.



### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
art. 9, comma 2/bis, D.L. 78/2010, modifica/integrato dalla Legge 122/2010 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato dall'anno 2015	€ 3.480,45
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 3.480,45</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 251.003,65
Risorse variabili	€ 51.535,68
Risorse variabili art. 15, comma 1, lett. K) specifiche disposizioni di legge	€ 16.105,02
<b>Totale</b>	<b>€ 318.644,35</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 29.850,00
Progressioni orizzontali	€ 68.000,00
Retribuzione di posizione titolari di Posizione Organizzativa	€ 41.850,00
Retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	€ 10.009,00
<b>Totale</b>	<b>€ 149.709,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 6.501,00
Indennità di rischio	€ 2.370,00
Indennità di disagio	€ 2.370,00
Indennità di reperibilità	€ 7.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.783,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 39.162,14
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.925,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse	



di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
- ICI (cap. 140) (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 4.073,78
- Art. 208 C.d.S. (cap. 10449) (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 4.501,12
- Quote progettazione (art. 92 cc 5 – 6 D.Lgs. n. 163/2006) (al netto degli oneri a carico dell'Ente)	€ 7.530,12
<b>Produttività</b> (art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 01/04/1999)	
- bonus performance per compenso messi notificatori	€ 150,00
- bonus performance per celebrazione matrimoni civili	€ 2.850,00
- bonus performance per Piani di Razionalizzazione	€ 14.000,00
- bonus performance incentivazione produttività e miglioramento servizi	€ 74.219,19
<b>Totale</b>	<b>€ 168.935,35</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 149.709,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 168.935,35
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 318.644,35</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 251.003,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato,) ammontano a € 149.709,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016 (art. 23 D.Lgs. 75/2017)**



Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	scostamento
Risorse stabili	€ 238.305,09	€ 251.003,65	+€ 12.698,56
Risorse variabili	€ 87.228,74	€ 67.640,70	- € 19.588,04
<b>Totale</b>	<b>€ 325.533,83</b>	<b>€ 318.644,35</b>	<b>- € 6.889,48</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Verifica che degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

**Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).**

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale non dirigente dell'anno 2016, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Sono state accertate e riportate le economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2017 di complessivi € 318.644,35, come determinato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 05/09/2017 (allegata alla presente) è finanziato con gli stanziamenti previsti nel bilancio 2017:

- € 285.038,25 capitolo 120;
- € 12.075,98 capitolo 135 FPV imp. n. 840/2016 (economie fondo straordinario anno precedente);
- € 7.530,12 capitoli di spesa relativi alle progettazioni;
- € 14.000,00 capitoli di spesa relativi ai piani di razionalizzazione.

Il fondo dello straordinario anno 2017 parti ad € 25.000,00 è finanziato con lo stanziamento previsto nel bilancio 2017 cap. 135.

La spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2017, rispettivamente capitoli 125, 373 e capitoli 125 e 373 FPV.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione sulla compatibilità dei costi, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente - anno 2017, con i vincoli di bilancio e delle norme di Legge, per poter concludere la procedura di esecutività del C.C.D.I. (sottoscrizione definitiva).

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.



IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DIRIGENTE AREA DI LINE AMMINISTRATIVA

Servizio Risorse Umane  
dott. Marcello Bartolini

Allegati:

- Ipotesi C.C.D.I 2017
- Deliberazione G.C. n. 100/2017



Comune di Negrar – Provincia di Verona