



**COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA**  
(Provincia di Verona)

Negrar di Valpolicella, 19/12/2023  
Protocollo da segnatura

**Contratto Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025 E PARTE ECONOMICA ANNO 2023 - personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 15/12/2023**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi del 15/12/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte normativa triennio 2023-2025</b> <b>Parte economica anno 2023</b>
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b> (firmatari Ipotesi del 15/12/2023)	<p style="text-align: center;"><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: <b>Todeschini Giuliana</b> – Segretario Generale</p> <p>Componenti: <b>Cipollaro Rossella</b> - Responsabile di Settore – incarico di EQ <b>Furia Gabriele</b> - Responsabile di Settore – incarico di EQ <b>Marin Gianna</b> - Responsabile di Settore – incarico di EQ <b>Ortolani Giorgia</b> - Responsabile di Settore – incarico di EQ</p> <p style="text-align: center;"><b>Parte Sindacale</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: <b>CISL FP, FP CGIL</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo</b> <b>(descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Parte normativa triennio 2023-2025</b> Disciplina gli aspetti normativi delle materie che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 demanda alla contrattazione integrativa. L'elenco delle materie oggetto di contrattazione è definito all'art. 7, comma 4 del CCNL 16/11/2022.</li> <li>- <b>Utilizzo risorse decentrate anno 2023</b></li> </ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno).</p> <p>Nel caso il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p> <p>In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la pre-intesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p><b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2023/2025, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale numero 77 in data 29/6/2023</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p><b>Con deliberazione di Giunta Comunale numero 77 in data 29/6/2023 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2023/2025.</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Sì</b></p>

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Il Contratto Decentrato Integrativo – parte normativa triennio 2023-2025, allegato A) alla presente relazione, si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti, nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di Legge o di CCNL di comparto.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti Contratti Decentrati Integrativi.

Il Contratto Decentrato Integrativo – parte economica anno 2023, allegato B) alla presente relazione, ha validità annuale, riguarda le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.



**B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2023**  
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 80 del CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
art. 80, comma 1 - progressioni orizzontali in godimento al 31/12/2022	102.200,00 €
art. 80, comma 1 - indennità di comparto	31.700,00 €
art. 80, comma 2, lett. j) – progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali anno 2023, finanziate con le risorse stabili	17.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. j) - art. 79, comma 1/bis, CCNL 16/11/2022– differenziali stipendiali B3/B1 dal 01/4/2023	6.749,36 €
art. 80, comma 2, lett. j) – art. 79, comma 1/bis, CCNL 16/11/2022 - differenziali stipendiali D3/D1 dal 01/4/2023	2.491,02 €
art. 80, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	36.789,46 €
art. 80, comma 2, lett. b) - performance individuale	36.789,46 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	2.100,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	1.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. d) – indennità di turno	15.400,00 €
art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 84, CCNL 16/11/2022)	15.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 84, CCNL 16/11/2022 - Ufficiale Stato Civile/Anagrafe)	4.950,00 €
art. 80, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	3.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. g) - compensi previsti da disposizioni di legge (non soggetti al limite)	
• incentivi recupero TARI e IMU	11.129,29 €
• incentivi funzioni tecniche	16.272,00 €
• compensi ISTAT	1.970,00 €
• compensi ANPR – INTEGRAZIONE LISTE ELETTORALI	2.960,00 €
art. 80, comma 2, lett. h) – bonus performance messi notificatori	200,00 €
art. 43, comma 4, Legge 449/1997 – parte di quota derivante dalle tariffe che l'utenza è tenuta a pagare per i matrimoni civili e/o unioni civili presso edifici di interesse storico ed artistico del Comune di Negrar di Valpolicella	5.309,00 €
<b>Totale ripartizione fondo risorse decentrate anno 2023</b>	<b>315.509,59 €</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Decentrato Integrativo – distribuzione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2023 ha destinato una quota del fondo parte stabile anno 2023 pari ad € 17.500,00 alle progressioni economiche all'interno delle aree.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Decentrato Integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.



Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

**Contratto Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2025 E PARTE ECONOMICA ANNO 2023 - personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 15/12/2023**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa**

Il fondo risorse decentrate anno 2023, in applicazione della disposizione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 05/12/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	233.341,66 €
Risorse variabili soggette al limite	11.153,99 €
Risorse variabili non soggette al limite	71.013,94 €
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2023</b>	<b>315.509,59 €</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in 233.341,66 €

**A) Risorse storiche consolidate (art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022)**

Descrizione	Importo
lett. a) - art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 Unico importo consolidato anno 2003	231.327,83 €

**B) Incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022)**

Ai sensi dell'art. 79, comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 le risorse aventi carattere di certezza, e stabilità, determinate ai sensi del sopraccitato comma 1, vengono stabilmente incrementate:

Descrizione	Importo
lett. a) - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 83,20 € per unità di personale in servizio al 31/5/2015	5.324,80 €
lett. a) - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 differenze tra incrementi riconosciuti alle posizioni economiche	7.998,77 €
lett. a) - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 differenze tra incrementi riconosciuti alle posizioni economiche	2.875,49 €
lett. a) - art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 RIA personale cessato	19.968,56 €
lett. a) - art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 - riduzione stabile compensi lavoro straordinario	2.582,28 €



lett. b) - 84,50 € per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 con decorrenza 01/1/2021	4.056,00 €
lett. d) - differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	5.307,00 €
comma 1/bis – differenziali stipendiali tra B3 (giuridico) e B1, da utilizzare per corrispondere i differenziali al personale assunto nella categoria giuridica B3 (n. 8 dipendenti) – a decorrere dal 01/4/2023	6.749,36 €
comma 1/bis – differenziali stipendiali tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali al personale assunto nella categoria giuridica D3 (n. 1 dipendente) – a decorrere dal 01/4/2023	2.491,02 €
art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21/5/2018 Riduzioni fondo per Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
legge 208/2015, art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>233.341,66 €</b>

**Sezione II – Risorse variabili (soggette al limite)**

Ai sensi dell'art. 79, comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 le risorse variabili soggette al limite sono così determinate ai sensi

Descrizione	Importo
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/5/2018 - messi notificatori	200,00 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018 – RIA personale cessato anno precedente/mensilità residue	253,99 €
lett. b) 1,2% su base annua monte salari anno 1997	10.700,00 €
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>11.153,99 €</b>

**Sezione II – Risorse variabili (non soggette al limite)**

Ai sensi dell'art. 79, comma 2 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
lett. d) - art. 67, comma 3, lett. e CCNL 21/5/2018 – risparmio lavoro straordinario anno precedente	12.600,00 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 – anno 2021	4.394,00 €
art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 – anno 2022	4.225,00 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 – 0,22% monte salari 2018, quota d'incremento proporzionale del Fondo	2.154,65 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 – incentivi recupero TARI e IMU – <b>esclusi oneri e Irap</b>	11.129,29 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/5/2018 incentivi funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016, art. 113) <b>esclusi oneri e Irap</b>	16.272,00 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 – compensi ISTAT <b>esclusi oneri e Irap</b>	1.970,00 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/5/2018 – compensi ANPR -INTEGRAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI <b>esclusi oneri e Irap</b>	2.960,00 €
lett. a) - art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21/5/2018 e art. 43, comma 4, Legge 449/1997 - matrimoni e/o	



unioni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	5.309,00 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 – economie derivanti dalla mancanza erogazione nell'anno precedente di parte delle risorse stabili	10.000,00 €
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>71.013,94 €</b>

- **Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022) risparmi straordinario**

L'importo di € 12.600,000 deriva dall'applicazione dell'art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali che prevede: *"Il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno:*

*[...]*

*d) dalle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999".*

**I relativi importi sono esclusi dal blocco di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., ai sensi delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 pag. 5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140 e n. 15/2014 pag. 138.**

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Legge 208/2015 - art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
Art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21/5/2018 – decurtazione risorse destinate alle Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>55.339,45 €</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	233.341,66 €
Risorse variabili soggette al limite	11.153,99 €
Risorse variabili non soggette al limite	71.013,94 €
<b>Totale</b>	<b>315.509,59 €</b>

**Sezione V – Risorse all'esterno del fondo**

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione	<b>92.040,00 €</b>
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 – 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza 01/1/2022, quota d'incremento proporzionale stanziamento EQ	<b>850,32 €</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto per effetto di specifiche disposizioni del CCNL:

Descrizione	Importo
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 - indennità di comparto	31.700,00 €





art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 - progressioni economiche orizzontali in godimento al 31/12/2022	102.200,00 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 – differenziali B3/B1 dal 01/4/2023	6.749,36 €
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 – differenziali D3/D1 dal 01/4/2023	2.491,02 €
<b>Totale</b>	<b>143.140,38 €</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 80, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	36.789,46 €
art. 80, comma 2, lett. b) - performance individuale	36.789,46 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	1.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	2.100,00 €
art. 80, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	1.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. d) – indennità di turno	15.400,00 €
art. 80, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	15.000,00 €
art. 80, comma 2, lett. e) – indennità specifiche responsabilità Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	4.950,00 €
art. 80, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	3.500,00 €
art. 80, comma 2, lett. g) (non soggette al limite)	
- incentivi recupero TARI e IMU	11.129,29 €
- incentivi funzioni tecniche	16.272,00 €
- compensi ISTAT	1.970,00 €
- compensi ANPR -INTEGRAZIONE LISTE ELETTORALI	2.960,00 €
art. 80, comma 2, lett. h) – bonus performance per compenso messi notificatori	200,00 €
art. 80, comma 1 – progressioni economiche tra aree, con decorrenza 01/1/2023, <b>finanziate con risorse stabili</b>	17.500,00 €
Legge 449/1997, art. 43 – bonus performance per celebrazione matrimoni civili e/o unioni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	5.309,00 €
<b>Totale</b>	<b>172.369,21 €</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	143.140,38 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	172.369,21 €
Totale destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>315.509,59 €</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione	92.040,00 €
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 – 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza 01/1/2022, quota d'incremento proporzionale stanziamento EQ	850,32 €



**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a 233.341,66 €, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni tra aree) ammontano a € 160.640,38 €. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (NdV).
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Il presente Contratto Decentrato Integrativo – distribuzione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2023 ha destinato una quota del fondo parte stabile anno 2023 pari a 17.500,00 € alle progressioni economiche all'interno delle aree.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo personale dipendente e del Fondo della dirigenza – anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023	Scostamento anno 2023
Totale Risorse stabili - compresi gli incrementi contrattuali non soggetti al limite	238.305,09 €	233.341,66 €	
Totale Risorse variabili soggette a limite	37.425,04 €	11.153,99 €	
<b>Fondo personale dipendente soggetto al limite</b>	<b>275.730,13 €</b>	<b>244.495,65 €</b>	
<b>Stanziamento incarichi Elevate Qualificazioni</b>		<b>92.040,00 €</b>	
<b>Incremento dello 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza 01/1/2022 incarichi Elevate Qualificazione non soggetto al limite</b>		<b>850,32 €</b>	
<b>Fondo della dirigenza anno 2016 (risorse stabili)</b>	<b>39.240,00 €</b>		
Risorse stabili - <u>non soggette al limite</u> art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 1/bis, CCNL 16/11/2022		- 5.324,80 € - 2.875,49 € - 4.056,00 € - 5.307,00 € - 9.240,38 €	
incremento dello 0,22% del monte salari 2018 con decorrenza 01/1/2022 incarichi Elevate Qualificazione non soggetto al limite		- 850,32 €	
<b>Limite anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)</b>	<b>314.970,13 €</b>	<b>309.731,98 €</b>	- 5.238,15 €
Fondo trattamento accessorio Segretario Comunale	31.320,84 €	36.357,00 €	
Fondo dello straordinario	25.000,00 €	25.000,00 €	
<b>Limite anno 2016 (da tabella 15 del conto annuale anno 2020 - rilevazione anno 2021)</b>	<b>371.290,97 €</b>	<b>371.088,98 €</b>	201,99 €





Il Fondo Risorse Decentrate anno 2023 così costituito rispetta il limite dell'anno di riferimento 2016, ai sensi e comunque nel rispetto dell'art. 79, comma 6 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I – Verifica che degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### **Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e della tabella 15 del conto annuale 2022 (rilevazione anno 2023).

Sono state accertate e riportate le economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2022.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023 di complessivi 315.509,59 € come determinato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 05/12/2023 trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione anno 2023/2025, come di seguito indicato:

- 247.100,00 € - capitolo 120;
- 7.479,00 € - capitolo 120/1 (messi notificatori, compensi ISTAT e matrimoni);
- 11.129,29 € - capitolo 141 (incentivi recupero TARI e IMU);
- 2.960,00 € - capitolo 840/1 (ANPR – contributo ai comuni per l'integrazione delle liste elettorali);
- 6.749,36 €, corrispondente ai differenziali stipendiali B3 e B1 (n. 8 dipendenti), così suddivisi:
  - o 843, 67 € capitolo 2000
  - o 843, 67 € capitolo 108
  - o 843, 67 € capitolo 100
  - o 843, 67 € capitolo 2800
  - o 843, 67 € capitolo 900
  - o 843, 67 € capitolo 2200
  - o 843, 67 € capitolo 2800
  - o 843, 67 € capitolo 800
- 2.491,02 €, corrispondente ai differenziali stipendiali D3 e D1 (n. 1 dipendente) – capitolo 400;
- 12.600,00 € - capitolo 135 imp. FPV n. 98/2022 (economie fondo straordinario anno precedente);
- 10.000,00 € - capitolo 120 imp. FPV n. 1081/2022 (economie Fondo salario accessorio anno precedente);
- 16.272,00 € - nei capitoli di finanziamento delle opere/lavori servizi e forniture conclusi nell'anno 2022, così suddivisi:
  - Settore Servizi Pubblici
    - 2.966,00 € - capitolo 5559/3 imp. n. 1511/2021
    - 10.964,00 € - capitolo 5371/2 imp. n. 1155/2019 sub 3
  - Settore del Cittadino – Servizi Sociali
    - 142,00 € - capitolo 2920/1 impegni 659/21 e 1117/22
  - Settore Urbanistica/Patrimonio
    - 2.200,00 € - capitolo 2635/1 imp. n. 821/2020 e capitolo 2635/2 imp. n. 822/2020;

la spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trovano copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2023/2025, rispettivamente:

- 90.580,00 € - capitolo 125;
- 31.210,00 € - capitolo 373;
- 3.000,00 € - capitolo 125/1



- 1.020,00 € - capitolo 373/1;
- 3.015,25 € - capitolo 125/3
- 1.054,72 € - capitolo 373/3;
- 3.635,94 € - capitolo 125 FPV impegno n. 1085/2022;
- 3.669,72 € - capitolo 373 impegno FPV n. 1087/2022;

Il fondo dello straordinario anno 2023 pari a 25.000,00 € è finanziato con lo stanziamento previsto nel bilancio 2023 cap. 135.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione sulla compatibilità dei costi, dell'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo personale dipendente parte economica anno 2023, con i vincoli di bilancio e delle norme di Legge, per poter concludere la procedura di esecutività del Contratto Decentrato Integrativo (sottoscrizione definitiva).

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Responsabile Servizio Risorse Umane  
*dott.ssa Giuliana Todeschini*  
(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/93)

Allegati:

- A) Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo personale dipendente – parte normativa triennio 2023-2025;
- B) Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo personale dipendente – parte economica anno 2023;
- C) deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 05/12/2023 ad oggetto: "*Costituzione fondo delle risorse decentrate personale dipendente – anno 2023*" e relativo allegato.

