



**COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA**  
**Provincia di Verona**

Negrar di Valpolicella, 30/12/2019

**OGGETTO: Sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2019**

Premesso che:

- nell'incontro del 02/12/2019 è stata sottoscritta l'allegata ipotesi di accordo tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, concernente la distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2019;
- in data 16/12/2019, il Segretario Generale/Responsabile del Servizio Risorse Umane ha provveduto all'invio del citato accordo al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/5/2018, corredato della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Viste:

- la certificazione del Collegio dei Revisori acquisita agli atti dell'Ente al prot. n. 33158 del 24/12/2019, attestante la compatibilità economico-finanziaria e normativa del succitato accordo;
- la deliberazione n. 215 del 30/12/2019 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto dell'ipotesi di accordo siglato in data 02/12/2019 riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2019, autorizzando il Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del medesimo contratto;

**SI SOTTOSCRIVE IN VIA DEFINITIVA**

l'allegato accordo siglato in data 02/12/2019 riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo distribuzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2019, di cui la Giunta Comunale ha preso atto con la succitata deliberazione n. 215 del 30/12/2019.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica  
Il Segretario Generale  
f.to dott.ssa Giuliana Todeschini

f.to La Delegazione trattante di parte sindacale



**COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA**  
**Provincia di Verona**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2019**

L'anno 2019 il giorno due del mese di dicembre alle ore 08:30, presso la sede municipale, si è riunita la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale dipendente – anno 2019.

Sono presenti:

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

**Todeschini Giuliana**

Presidente Delegazione Trattante

**Ceschi Martina**

Responsabile di Posizione Organizzativa

**Cipollaro Rossella**

Responsabile di Posizione Organizzativa

**Facincani Maurizio**

Responsabile di Posizione Organizzativa

**Marin Gianna**

Responsabile di Posizione Organizzativa

**Righetti Cristina**

Responsabile di Posizione Organizzativa

**Grison Roberto**

Sindaco- con delega al personale

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

**Lavarini Angelina Lorenzina**

RSU – CISL FP

**Antolini Franco**

SAS - CISL FP

**Rossoni Elisabetta**

Federazione Territoriale - CGIL FP

**Dalle Pezze Elisa**

RSU - CGIL FP

Premesso che, in data 21/5/2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7, comma 4 del succitato C.C.N.L. del 21/5/2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l'art. 8 del C.C.N.L. del 21/5/2018, il quale dispone che *"Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale"*;

Visto l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75, il quale dispone che: *"[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 [...]"*;

Vista l'ipotesi di costituzione del fondo delle risorse decentrate personale dipendente anno 2019 per un importo complessivo di € 298.437,72 così suddiviso:

- Risorse stabili € 210.806,95
- Risorse variabili soggette al limite € 12.151,12
- Risorse variabili non soggette al limite € 75.479,65

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2019, così come costituito risulta rispettoso del tetto dell'anno 2016, secondo quanto stabilito dal succitato art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75;

Visti gli art.li 67 e 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, ad oggetto rispettivamente *"Fondo risorse decentrate: costituzione"* e *"Fondo risorse decentrate: utilizzo"*;

Precisato che in data 21/12/2018 è stato stipulato il C.C.D.I. normativo triennio 2019-2021;

Le parti definiscono quanto segue:

## **ART. 1**

### **Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

L'accordo economico è riferito al periodo dal 01 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019. Destinatario del presente contratto è il personale del Comune di Negrar di Valpolicella con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, purché continuativo per la durata di almeno 9 mesi durante l'arco temporale del periodo di riferimento. Gli istituti di cui al presente accordo si intendono pattuiti fino alla costituzione del FRD per l'esercizio successivo, salva espressa apposizione del termine o individuazione specifica del periodo o disdetta delle parti ovvero diversa disposizione della normativa generale e del C.C.N.L. di riferimento.

## **ART. 2**

### **Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2019**

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, per l'anno 2019, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo C.C.N.L., nelle forme precisate nell'allegato A).

## **ART. 3**

### **Progressioni orizzontali**

Le parti concordano di non procedere nell'anno corrente al finanziamento di nuove progressioni orizzontali;

**ART. 4**  
**Indennità condizioni di lavoro**  
**Indennità di turno**

**Indennità per specifiche responsabilità**

Per l'indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), l'indennità di turno e l'indennità per specifiche responsabilità, le parti confermano i criteri e i valori delle indennità previsti nel C.C.D.I. personale dipendente anno 2018, sottoscritto definitivamente in data 21/12/2018;

**ART. 5**  
**Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza (per almeno metà dell'orario lavorativo giornaliero), compete una indennità giornaliera di € 1,00.

**ART. 6**  
**Produttività**

In applicazione dell'art. 10 del C.C.D.I. parte normativa triennio 2019/2021 le risorse destinate alla produttività anno 2019 sono ripartite tra "Performance organizzativa e "Performance individuale". Una quota pari al 70% dell'importo totale della produttività è destinato a premiare la performance organizzativa.

Il restante 30% è destinato a premiare la performance individuale.

L'erogazione dei premi di produttività avverrà a consuntivo, secondo le procedure e i criteri previsti nel sopra citato C.C.D.I.

**ART. 7**  
**Compensi al personale impegnato nella celebrazione  
dei matrimoni e/o unioni civili**

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 21/5/2018 è previsto che il Fondo salario accessorio – parte variabile, sia integrato annualmente di una quota derivante dalle tariffe che l'utenza è tenuta a pagare per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

Per l'anno 2019 le risorse complessivamente stanziare per le indennità derivanti dalla celebrazione dei matrimoni e/o unioni civili presso gli edifici di interesse storico ed artistico del Comune sono pari ad € 2.145,00. Le risorse sono state calcolate in ragione della percentuale massima del 50% delle entrate previste per i matrimoni e/o unioni civili presso gli edifici di interesse storico ed artistico del Comune. Per l'anno 2019, la ripartizione delle risorse disponibili al personale che avrà espletato l'attività aggiuntiva connessa alla celebrazione dei matrimoni civili è effettuata riservando:

- a) Il 60% delle risorse disponibili al personale che predispone gli atti di stato civile;
- b) Il 40% delle risorse disponibili al personale che accompagna il celebrante.

Il compenso sarà erogato a consuntivo dopo la rendicontazione e valutazione, da parte del Responsabile del servizio interessato, dell'attività aggiuntiva effettuata a favore di terzi paganti.

**ART. 8**  
**Compensi ai messi notificatori**

Ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/9/2000, viene riconosciuto un bonus al personale che esegua notificazioni per conto di altri Enti. Per l'anno 2019 le risorse complessivamente stanziare sono pari ad € 150,00.

**ART. 9**  
**Strumenti di premialità**

Conformemente alla normativa vigente, l'Amministrazione ha individuato tra gli strumenti di premialità le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011) ovvero derivanti dall'attuazione dei "Piani di Razionalizzazione".

Le somme della precedente lett. d) derivanti da eventuali economie aggiuntive, destinate all'erogazione dei premi, dall'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011)

ovvero derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione saranno erogate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista nell'apposito Piano di Razionalizzazione approvato dalla Giunta Comunale e comunicato alle organizzazioni sindacali, nella percentuale del 50% delle economie accertate a consuntivo.

La liquidazione delle somme di cui sopra verrà effettuata al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Per l'anno 2019 le risorse preventivate derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione sono stimate pari a € 14.000,00.

L'importo delle risorse preventivate derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione viene suddiviso ed attribuito preliminarmente alle Aree Organizzative, in misura proporzionale al risparmio preventivato.

Per l'anno 2019, la ripartizione delle risorse disponibili è effettuata:

- riservando il 40% delle risorse disponibili al personale dei Servizi assegnatari dei capitoli di PEG individuati nel Piano di razionalizzazione approvato dalla Giunta Comunale;
- distribuendo l'ulteriore 60% tra tutto il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa.

#### **ART. 10**

##### **Trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge**

Per la disciplina dei compensi di cui al presente articolo, il C.C.D.I. rinvia agli specifici regolamenti adottati dall'Ente.

#### **ART. 11**

##### **Retribuzione di risultato dei titolari di Posizioni Organizzativa**

Le parti prendono atto che per l'anno 2019 lo stanziamento di bilancio destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative è di complessivi € 88.600,00.

Per l'anno 2019, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le Posizioni Organizzative, viene destinata una quota pari al 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime Posizioni Organizzative.

#### **ART. 12**

##### **Fondo lavoro straordinario**

Il fondo lavoro straordinario per l'anno 2019 è quantificato in € 25.000,00, da distribuire sulla base delle effettive prestazioni rese da ogni singolo dipendente, previa autorizzazione del Responsabile del Settore cui appartiene il dipendente.

#### **ART. 13**

##### **Somme non utilizzate**

Le somme non utilizzate in corso d'anno per le voci del salario accessorio di cui alle seguenti indennità:

- condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori)
- turno
- specifiche responsabilità
- servizio esterno

del presente accordo sono portate in aumento delle risorse per i premi di cui all'art. 6.

#### **ART. 14**

##### **Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto nel presente C.C.D.I., si fa riferimento al C.C.D.I. parte normativa triennio 2019/2021 sottoscritto definitivamente il 21/12/2018.

Il presente accordo resta confermato, in quanto applicabile, fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

f.to **Todeschini Giuliana**  
Presidente Delegazione Trattante

f.to **Ceschi Martina**  
Responsabile di Posizione Organizzativa

f.to **Cipollaro Rossella**  
Responsabile di Posizione Organizzativa

f.to **Facincani Maurizio**  
Responsabile di Posizione Organizzativa

f.to **Marin Gianna**  
Responsabile di Posizione Organizzativa

f.to **Righetti Cristina**  
Responsabile di Posizione Organizzativa

f.to **Grison Roberto**  
Sindaco- con delega al personale

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

f.to **Lavarini Angelina Lorenzina**  
RSU – CISL FP

f.to **Antolini Franco**  
SAS - CISL FP

f.to **Rossoni Elisabetta**  
Federazione Territoriale - CGIL FP

f.to **Dalle Pezze Elisa**  
RSU - CGIL FP

## UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA

## DISTRIBUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2019

LIMITE DI RIFERIMENTO ANNO 2016: € 314.970,13

Art. 15 CCNL 01.04.1999 – Fondo Risorse Decentrate

2019

Fondo complessivo risorse decentrate

[RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI + RISORSE ART. 15, COMMA 1, LETT. K]

€ 298.437,72

Fondo complessivo risorse decentrate disponibili

€ 298.437,72

RISORSE STABILI

€ 210.806,95

RISORSE VARIABILI

€ 87.630,77

Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Destinazione voci stabili

**A) Fondo risorse stabili****€ 210.806,95**

B) Progressioni Orizzontali

di cui in godimento al 31.12. anno precedente

€ 65.700,00

nuove risorse da assegnare

C) Indennità di comparto

€ 30.361,01

D) Indennità di posizione PP.OO.

E) Indennità di risultato PP.OO.

**F) Totale Distribuzione Fondo risorse stabili (B+C+D+E)****€ 96.061,01****G) Residuo risorse stabili da distribuire****€ 114.745,94****H) Fondo risorse variabili****€ 87.630,77****Totale ( G+H)****€ 202.376,71****TOTALE DA DISTRIBUIRE****€ 202.376,71****Art. 68 c.2**

lett.a) Performance organizzativa

€ 56.874,96

lett.b) Performance individuale

€ 24.374,98

lett.c) Indennità condizioni lavoro:

€ 5.896,00

lett.d) Indennità di turno *disagio* 1.700,00*rischio* 1.700,00*maneggio valori* 2.496,00

8.000,00 € 8.000,00

lett.e) Compensi specifiche responsabilità:

€ 42.800,00

*grado A + grado B* 40.000,00*Ufficiale Stato Civile/Anagrafe* 2.100,00*Archivisti Informatici* 700,00*Protezione Civile*

lett.f) indennità di funzione e servizio esterno 1.100,00 € 1.100,00

lett.g) compensi previsti da disposizione di legge

€ 42.534,65

*recupero ICI**compensi ISTAT* 3.130,88*COMPENSIO ANPR* 2.223,00*incentivo UTC/CONTRATTI* 37.180,77

lett.h) compenso messi notificatori

€ 150,00

lett.j) progressioni economiche

€ -

Bonus performance matrimoni

€ 2.145,00

strumenti di premialità

€ 14.000,00

obiettivi aggiuntivi piano performance

€ 4.501,12

*art. 208 c.d.s.* 4.501,12*obiettivi*

€ 202.376,71

€ 121.126,77

**Totale - Fondo risorse decentrate****€ 298.437,72**