

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO E DI SVILUPPO 2022

SETTORE SERVIZI TRASVERSALI

Obiettivi 2022

Descrizione sintetica obiettivo		Collegamento
1. Decreto di nomina del gestore delle segnalazioni antiriciclaggio e Delibera approvazione Regolamento in materia di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo		Vai
2. Approvazione PIAO		Vai
3. Segnalazioni qualificate		Vai
4. Adozione Regolamento Codice di Comportamento		Vai
5. Gestione Covid-19 per dipendenti e struttura		Vai
6. Lavoro Agile - POLA		Vai
7. Integrazione programma dei fabbisogni del personale		Vai
8.		Vai
9.		Vai
10.		Vai

[Torna all'intestazione della scheda](#)

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -	Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI
--	---

Denominazione obiettivo 1. Decreto di nomina del gestore delle segnalazioni antiriciclaggio e Delibera approvazione Regolamento in materia di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo	Missione istituzionale Sviluppo economico
--	--

Descrizione obiettivo
L'obiettivo ha come finalità l'attivazione di procedure interne di valutazione idonee a garantire l'efficacia della rilevazione di operazioni sospette, la tempestività della segnalazione alla UIF, la massima riservatezza dei soggetti coinvolti nell'effettuazione della segnalazione stessa e l'omogeneità dei comportamenti, in ottemperanza del D.Lgs.n.231/2007 e s.m.i. e al D.M. del Ministero degli Interni del 25 settembre 2015.

Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) <i>Un'Amministrazione virtuosa e vicina ai cittadini</i>	Referente politico <i>Sindaco Grison Roberto</i> Peso ponderato dell'obiettivo:
--	---

Risultato atteso: <i>Miglioramento qualità dei servizi erogati</i>
<i>Bisogni della collettività</i>
<i>Altre ricadute</i> <i>Preservare la stabilità, integrità, condizioni di corretto funzionamento e di concorrenza dei mercati finanziari e, più in generale, del contesto economico e sociale</i>

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale
Tempistica di realizzazione Prevista	100,00%				100,00%

Indicatori (parametri)	Val. target	Val. min.	Note
Descrizione Decreto di nomina gestore delle segnalazioni antiriciclaggio			Approvato con Decreto del Sindaco Rg n. 2 del 10-02-2022
Approvazione Regolamento in materia di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo			Da approvare nella seduta di Consiglio Comunale di marzo

Collegamento a risorse finanziarie		Collegamento ad altre risorse disponibili		
	Previste	Personale		Risorse strumentali specifiche
		Cat.	Nr.	% occ.
E Entrate correnti		D		
E Entrate c/capitale		C		
S Spese correnti		B		
S Spese c/capitale		A		

Note:

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -	Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI
--	---

Denominazione obiettivo 2. Approvazione PIAO	Missione istituzionale Supporto interno all'Ente
---	---

Descrizione obiettivo
Adozione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'art. 6 del d.l. 80/2021, che sostituisce in un unico documento una serie di altri piani preesistenti.

Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) <i>Un'Amministrazione virtuosa e vicina ai cittadini</i>	Referente politico <i>Sindaco Grison Roberto</i> Peso ponderato dell'obiettivo:
--	---

Risultato atteso: <i>Miglioramento qualità dei servizi erogati</i>
<i>Semplificare l'attività amministrativa</i>
<i>Bisogni della collettività</i>
<i>Altre ricadute</i>

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale
Tempistica di realizzazione Prevista	25,00%	25,00%	50,00%		100,00%

Indicatori (parametri)				
Descrizione	Val. target	Val. min.	Note	
Adozione PIAO			Entro il 31 luglio 2022	

Collegamento a risorse finanziarie			Collegamento ad altre risorse disponibili		
	Previste		Personale		Risorse strumentali specifiche
			Cat.	Nr.	% occ.
E Entrate correnti			D		
E Entrate c/capitale			C		
S Spese correnti			B		
S Spese c/capitale			A		

Note:

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -		Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI																													
Denominazione obiettivo 3. Segnalazioni qualificate		Missione istituzionale Sviluppo economico																													
Descrizione obiettivo Attivazione di un progetto di contrasto all'evasione fiscale in collaborazione con l'Agenzia delle Entrate attraverso lo strumento delle Segnalazioni Qualificate. Il progetto, attivato nel corso del 2020, avrà una durata pluriennale.																															
Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) Tutti i cittadini di serie A		Referente politico Sindaco Roberto Grison Peso ponderato dell'obiettivo:																													
Risultato atteso: Miglioramento qualità dei servizi erogati Bisogni della collettività Altre ricadute Contrasto dell'evasione fiscale e recupero delle somme per interventi a favore della collettività																															
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1°trim</th> <th>2°trim</th> <th>3°trim</th> <th>4°trim</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tempistica di realizzazione Prevista</td> <td>25,00%</td> <td>25,00%</td> <td>25,00%</td> <td>25,00%</td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table>					1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale	Tempistica di realizzazione Prevista	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	100,00%																
	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale																										
Tempistica di realizzazione Prevista	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	100,00%																										
Indicatori (parametri) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Val. target</th> <th>Val. min.</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																								
Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																												
Collegamento a risorse finanziarie <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Previste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E Entrate correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>E Entrate c/capitale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>S Spese correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>S Spese c/capitale</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Previste	E Entrate correnti		E Entrate c/capitale		S Spese correnti		S Spese c/capitale		Collegamento ad altre risorse disponibili <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Personale</th> <th>Risorse strumentali specifiche</th> </tr> <tr> <th>Cat.</th> <th>Nr.</th> <th>% occ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>B</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Personale		Risorse strumentali specifiche	Cat.	Nr.	% occ.	D			C			B			A		
	Previste																														
E Entrate correnti																															
E Entrate c/capitale																															
S Spese correnti																															
S Spese c/capitale																															
Personale		Risorse strumentali specifiche																													
Cat.	Nr.	% occ.																													
D																															
C																															
B																															
A																															
Note: Il progetto, attivato nel corso del 2020, avrà una durata pluriennale.																															

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -		Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI																													
Denominazione obiettivo 4. Adozione Regolamento Codice di Comportamento		Missione istituzionale Supporto interno all'Ente																													
Descrizione obiettivo Aggiornamento del Regolamento relativo al Codice di Comportamento dei dipendenti.																															
Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) Un'Amministrazione virtuosa e vicina ai cittadini		Referente politico Sindaco Roberto Grison Peso ponderato dell'obiettivo:																													
Risultato atteso: Miglioramento qualità dei servizi erogati Garantire al cittadino un servizio di qualità sempre maggiore Bisogni della collettività Altre ricadute Aumentare l'efficienza dell'azione amministrativa																															
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1°trim</th> <th>2°trim</th> <th>3°trim</th> <th>4°trim</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tempistica di realizzazione Prevista</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100,00%</td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table>					1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale	Tempistica di realizzazione Prevista				100,00%	100,00%																
	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale																										
Tempistica di realizzazione Prevista				100,00%	100,00%																										
Indicatori (parametri) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Val. target</th> <th>Val. min.</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																								
Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																												
Collegamento a risorse finanziarie <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Previste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E Entrate correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entrate c/capitale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>S Spese correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Spese c/capitale</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Previste	E Entrate correnti		Entrate c/capitale		S Spese correnti		Spese c/capitale		Collegamento ad altre risorse disponibili <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Personale</th> <th>Risorse strumentali specifiche</th> </tr> <tr> <th>Cat.</th> <th>Nr.</th> <th>% occ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>B</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Personale		Risorse strumentali specifiche	Cat.	Nr.	% occ.	D			C			B			A		
	Previste																														
E Entrate correnti																															
Entrate c/capitale																															
S Spese correnti																															
Spese c/capitale																															
Personale		Risorse strumentali specifiche																													
Cat.	Nr.	% occ.																													
D																															
C																															
B																															
A																															
Note: 																															

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -		Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI																												
Denominazione obiettivo 5. Gestione Covid-19 per dipendenti e struttura		Missione istituzionale Supporto interno all'Ente																												
Descrizione obiettivo Approfondita pulizia periodica degli edifici pubblici, screening del personale dipendente e degli amministratori mediante l'effettuazione di tamponi, acquisto di gel sanificante																														
Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) Sicurezza a 360°		Referente politico Grison Roberto Peso ponderato dell'obiettivo:																												
Risultato atteso: Miglioramento qualità dei servizi erogati Erogazione in sicurezza dei servizi Bisogni della collettività Messa in sicurezza dei cittadini e dei dipendenti all'interno degli edifici comunali Altre ricadute																														
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1°trim</th> <th>2°trim</th> <th>3°trim</th> <th>4°trim</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tempistica di realizzazione Prevista</td> <td>100,00%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table>					1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale	Tempistica di realizzazione Prevista	100,00%				100,00%															
	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale																									
Tempistica di realizzazione Prevista	100,00%				100,00%																									
Indicatori (parametri) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Val. target</th> <th>Val. min.</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																							
Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																											
Collegamento a risorse finanziarie <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Previste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E Entrate correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entrate c/capitale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>S Spese correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Spese c/capitale</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Previste	E Entrate correnti		Entrate c/capitale		S Spese correnti		Spese c/capitale		Collegamento ad altre risorse disponibili <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Personale</th> <th rowspan="2">Risorse strumentali specifiche</th> </tr> <tr> <th>Cat.</th> <th>Nr.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>% occ.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>B</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Personale		Risorse strumentali specifiche	Cat.	Nr.	D	% occ.		C			B			A		
	Previste																													
E Entrate correnti																														
Entrate c/capitale																														
S Spese correnti																														
Spese c/capitale																														
Personale		Risorse strumentali specifiche																												
Cat.	Nr.																													
D	% occ.																													
C																														
B																														
A																														
Note: Se le condizioni epidemiologiche lo rendessero necessario, nel corso dei prossimi mesi si provvederà all'acquisto di ulteriore materiale e all'adozione di ulteriori specifiche misure di prevenzione e contenimento del virus.																														

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -	Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI
--	---

Denominazione obiettivo 6. Lavoro Agile - POLA	Missione istituzionale Supporto interno all'Ente
---	---

Descrizione obiettivo Adozione del POLA quale lo strumento di programmazione del lavoro agile, ovvero delle sue modalità di attuazione e sviluppo.

Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) Tutti cittadini di serie A	Referente politico Grison Roberto Peso ponderato dell'obiettivo:
--	--

Risultato atteso: Miglioramento qualità dei servizi erogati Garantire la continuità dell'erogazione dei servizi ai cittadini Bisogni della collettività Altre ricadute
--

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale
Tempistica di realizzazione Prevista	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	100,00%

Indicatori (parametri)	Val. target	Val. min.	Note
Descrizione			

Collegamento a risorse finanziarie		Collegamento ad altre risorse disponibili		
		Personale		Risorse strumentali specifiche
		Cat.	Nr.	
E	Entrate correnti		Previste	
	Entrate c/capitale			
S	Spese correnti			
	Spese c/capitale			
		D		
		C		
		B		
		A		

Note:

OBIETTIVI 2022

Responsabile dott.ssa Giuliana TODESCHINI -		Centro di Responsabilità SETTORE SERVIZI TRASVERSALI																												
Denominazione obiettivo 7. Integrazione programma dei fabbisogni del personale		Missione istituzionale Supporto interno all'Ente																												
Descrizione obiettivo Razionalizzazione delle assunzioni, con particolare attenzione alla scelta dei profili professionali, che dovranno essere in linea con le esigenze dell'Ente.																														
Riferimento a programma di mandato (priorità e strategie dell'amministrazione) Un'amministrazione virtuosa e vicina ai cittadini		Referente politico Grison Roberto Peso ponderato dell'obiettivo: <input type="text"/>																												
Risultato atteso: Miglioramento qualità dei servizi erogati Gestione efficace del personale per garantire al cittadino un servizio di qualità Bisogni della collettività Altre ricadute																														
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1°trim</th> <th>2°trim</th> <th>3°trim</th> <th>4°trim</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tempistica di realizzazione Prevista</td> <td>50,00%</td> <td>50,00%</td> <td></td> <td></td> <td>100,00%</td> </tr> </tbody> </table>					1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale	Tempistica di realizzazione Prevista	50,00%	50,00%			100,00%															
	1°trim	2°trim	3°trim	4°trim	Totale																									
Tempistica di realizzazione Prevista	50,00%	50,00%			100,00%																									
Indicatori (parametri) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Descrizione</th> <th>Val. target</th> <th>Val. min.</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																							
Descrizione	Val. target	Val. min.	Note																											
Collegamento a risorse finanziarie <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Previste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>E Entrate correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Entrate c/capitale</td> <td></td> </tr> <tr> <td>S Spese correnti</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Spese c/capitale</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Previste	E Entrate correnti		Entrate c/capitale		S Spese correnti		Spese c/capitale		Collegamento ad altre risorse disponibili <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Personale</th> <th rowspan="2">Risorse strumentali specifiche</th> </tr> <tr> <th>Cat.</th> <th>Nr.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>B</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Personale		Risorse strumentali specifiche	Cat.	Nr.	D			C			B			A		
	Previste																													
E Entrate correnti																														
Entrate c/capitale																														
S Spese correnti																														
Spese c/capitale																														
Personale		Risorse strumentali specifiche																												
Cat.	Nr.																													
D																														
C																														
B																														
A																														
Note: 																														