



COMUNE DI NEGRAR
Provincia di Verona

AREA DI STAFF DI PROGRAMMAZIONE
Servizio Risorse Umane

Negrar, 9/12/2015
Prot. n. 28881 / REC

Al Comune di San Pietro In Cariano
Settore Risorse Umane

e p.c. Alla dipendente
Vattovaz Cristina

Alla Dirigente Area di line Gestione del
Territorio

OGGETTO: Autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

Vista la nota di Codesto Ente prot. n. 22551 del 26/11/2015, acquisita al protocollo generale al n. 27813 del 27/11/2015, con la quale veniva richiesta formale autorizzazione per il conferimento, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., alla dipendente a tempo indeterminato Vattovaz Cristina, Istruttore Cat. C con contratto a part-time al 91,67% (n. 33 ore settimanali) - Area di line Gestione del Territorio, di un incarico di collaborazione presso il Settore Edilizia Privata e Urbanistica per disbrigo pratiche d'ufficio in ambito di cambio di hardware;

Visto il parere favorevole della Dirigente dell'Area di line Gestione del Territorio,

si autorizza

quanto richiesto, purché l'incarico sia compatibile con le esigenze di servizio di questo Comune. L'incarico dovrà essere svolto al di fuori dell'orario di lavoro contrattuale con il Comune di Negrar, esclusivamente a favore del Comune di San Pietro In Cariano, limitatamente alla collaborazione sopra indicata.

La presente autorizzazione viene concessa per sette mesi dalla data della presente autorizzazione;

Ai sensi dell'art. 53, comma 11 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dalla lettera e) del comma 42 dell'art. 1, Legge 6/11/2012, n. 190, si resta in attesa della restituzione da parte del Comune di San Pietro In Cariano, entro quindici giorni dalla liquidazione del compenso, del prospetto allegato alla presente, debitamente compilato, relativo all'anagrafe delle prestazioni rese dal personale dipendente di una Pubblica Amministrazione.

Distinti saluti.



IL DIRIGENTE AREA DI STAFF DI PROGRAMMAZIONE
Servizio Risorse Umane
dott. Bartolini Marcello