



**COMUNE DI NEGRAR DI VALPOLICELLA**  
(Provincia di Verona)

Negrar di Valpolicella, 21/12/2022

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 – personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 21/12/2022**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa del 21/12/2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2022</b>
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b> (firmatari Ipotesi del 21/12/2022)	<p style="text-align: center;"><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: <b>Todeschini Giuliana</b> – Segretario Generale</p> <p>Componenti: <b>Bronzato Giulia</b> - Responsabile di Posizione Organizzativa <b>Ceschi Martina</b> – Responsabile di Posizione Organizzativa <b>Furia Gabriele</b> - Responsabile di Posizione Organizzativa <b>Marin Gianna</b> - Responsabile di Posizione Organizzativa</p> <p style="text-align: center;"><b>Parte Sindacale</b></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL FP, UIL FPL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: <b>CISL FP, CGIL FP</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente
<b>Materie trattate dal Contratto Integrativo</b> (descrizione sintetica)	<p>a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.</p> <p>b) conferma/integrazione disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</p>

<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno). Nel caso il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la pre-intesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2022/2024, sono stati approvati con deliberazione di Giunta Comunale numero 49 in data 01/06/2022.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <b>Con deliberazione di Giunta Comunale numero 29 in data 04/04/2022 è stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2022/2024.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Sì</b></p>

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale vigente. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di Legge o di C.C.N.L. di comparto.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi.

**B) quadro di sintesi della modalità di utilizzo delle risorse (quadro di previsione della ripartizione) – anno 2022**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Funzioni Locali, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 - progressioni orizzontali in godimento al 31/12/2021	86.000,00 €
Art. 68, comma 1 - indennità di comparto	31.700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni orizzontali anno 2022, finanziate con le risorse stabili	18.100,00 €



Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	31.952,45 €
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	31.952,45 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/disagio	1.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/rischio	1.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	1.500,00 €
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno	11.200,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità ( <i>comma 1 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018</i> )	15.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità ( <i>comma 2 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018 – Ufficiale Stato Civile/Anagrafe</i> )	3.250,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità ( <i>comma 2 art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/5/2018 – Archivisti Informatici</i> )	700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. f) – indennità servizio esterno Polizia Locale	2.700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. g) - compensi previsti da disposizioni di legge (non soggetti al limite)	
• incentivi recupero TARI e IMU	12.408,43 €
• compensi ISTAT	1.582,00 €
• incentivi funzioni tecniche	10.984,15 €
Art. 43, comma 4, Legge 449/1997 – parte di quota derivante dalle tariffe che l'utenza è tenuta a pagare per i matrimoni civili e/o unioni civili presso edifici di interesse storico ed artistico del Comune di Negrar di Valpolicella	3.125,00 €
Art. 68, comma 2, lett. h) – bonus performance messi notificatori	150,00 €
Art. 68, comma 2, lett. b) – obiettivi aggiuntivi piano performance Progetti obiettivo intersettoriali approvati con deliberazione G.C. n. 140 del 01/12/2022	5.000,00 €
<b>Totale ripartizione fondo risorse decentrate anno 2022</b>	<b>269.304,47 €</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di legge e contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – distribuzione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022 sottoscritto definitivamente il 06/5/2022 ha destinato una quota del fondo parte stabile anno 2022 pari ad € 18.100,00 alle progressioni economiche orizzontali.

Con determinazione R.G. n. 530 del 20/10/2022 sono state assegnate le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/1/2022, ai sensi della normativa vigente in materia e del relativo Regolamento, allegato B) al C.C.D.I. parte economica anno 2020.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti.

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli art.li 7 e 8 del CCNL 21/5/2018 Comparto Funzioni Locali, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 – personale dipendente. Ipotesi di Accordo sottoscritta il 21/12/2022**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa**

Il fondo risorse decentrate anno 2022, in applicazione della disposizione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 15/12/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	214.128,71 € +
Risorse variabili soggette al limite	12.646,18 € =
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>226.774,89 € +</b>
Risorse variabili non soggette al limite	42.529,58 € =
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2022</b>	<b>269.304,47 €</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 214.128,71

A) Risorse storiche consolidate (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 art. 31, comma 2 CCNL 2002/2005	231.327,83 €

B) Incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018)

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali le risorse aventi carattere di certezza, e stabilità, determinate ai sensi del sopraccitato comma 1, vengono stabilmente incrementate:

Descrizione	Importo
Recupero PEO (dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 2002-05, dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2008-09 e dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016-18)	10.874,26 €
CCNL 21/5/2018 (€ 83,20 per unità alla data del 31/12/2015)	5.324,80 €
CCNL 1998/2001 - art. 14, comma 4, riduzione stabile straordinari	2.582,28 €
CCNL 2000/2001 – art. 4, comma 2 RIA e assegni ad personam personale cessato (dal 2011)	19.358,99 €
Riduzioni fondo per Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
Legge 208/2015, art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>214.128,71 €</b>

**Sezione II – Risorse variabili (soggette al limite)**

Le risorse variabili soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. i), C.C.N.L. 21/5/2018 – Progetti obiettivo	5.000,00 €
Art. 67, comma 3, lett. d), C.C.N.L. 21/5/2018 – RIA personale cessato anno precedente/mensilità residue	586,18 €

Art. 67, comma 3, lett. h), C.C.N.L. 21/5/2018 – 1,2% su base annua monte salari anno 1997	6.910,00 €
Art. 67, comma 3, lett. f), C.C.N.L. 21/5/2018 - messi notificatori	150,00 €
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>12.646,18 €</b>

**Sezione II – Risorse variabili (non soggette al limite)**

Le risorse variabili non soggette al limite sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/5/2018 – risparmio lavoro straordinario anno precedente	14.430,00 €
Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 – incentivi recupero TARI e IMU	12.408,43 €
Art. 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21/5/2018 incentivi funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016, art. 113)	10.984,15 €
Art. 67, lett. a), C.C.N.L. 21/5/2018 – compensi ISTAT	1.582,00 €
Art. 67, lett. a) C.C.N.L. 21/5/2018 e art. 43, comma 4, Legge 449/1997 - matrimoni e/o unioni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	3.125,00 €
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>42.529,58 €</b>

- **C.C.N.L. 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. e) risparmi straordinari**

L'importo di € 14.430,00 deriva dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. e) del C.C.N.L. 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali che prevede: *"Il fondo risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno:*

*[...]*

*e) gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999, con i vincoli di destinazione ivi indicati"*

**I relativi importi sono esclusi dal blocco di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., ai sensi delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 pag. 5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag. 140 e n. 15/2014 pag. 138.**

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Legge 208/2015 - art. 1, comma 236 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 per personale cessato	- 3.480,45 €
Art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 21/5/2018 – decurtazione risorse destinate Posizioni Organizzative	- 51.859,00 €
<b>Totale generale decurtazioni</b>	<b>55.339,45 €</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	214.128,71 €
Risorse variabili soggette al limite	12.646,18 €
Risorse variabili non soggette al limite	42.529,58 €
<b>Totale</b>	<b>269.304,47 €</b>

**Sezione V – Risorse all'esterno del fondo**

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	<b>92.040,00 €</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - indennità di comparto	31.700,00 €
Art. 68, comma 1, C.C.N.L. 21/5/2018 - progressioni economiche orizzontali storiche	86.000,00 €
<b>Totale</b>	<b>117.700,00 €</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) - performance organizzativa	31.952,45 €
Art. 68, comma 2, lett. b) - performance individuale	31.952,45 €
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/disagio	1.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/rischio	1.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro/maneggio valori	1.500,00 €
Art. 68, comma 2, lett. d) - indennità di turno	11.200,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità	15.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. e) - altri compensi per specifiche responsabilità	3.950,00 €
Art. 68, comma 2, lett. f) - indennità servizio esterno Polizia Locale	2.700,00 €
Art. 68, comma 2, lett. g) (non soggette al limite)	
- incentivi recupero TARI e IMU	12.408,43 €
- compensi ISTAT	1.582,00 €
- incentivi funzioni tecniche	10.984,15 €
Art. 68, comma 2, lett. g) (soggette al limite)	
- progetti obiettivo intersettoriali	5.000,00 €
Art. 68, comma 2, lett. h) - bonus performance per compenso messi notificatori	150,00 €
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2022, <b>finanziate con risorse stabili</b>	18.100,00 €
art. 43, art. 68, comma 2, lett. a) e Legge 449/199 - bonus performance per celebrazione matrimoni civili e/o unioni civili presso gli edifici nella disponibilità del Comune	€ 3.125,00 €
<b>Totale</b>	<b>151.604,47 €</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	117.700,00 €
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	151.604,47 €
Totale destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>269.304,47 €</b>



**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Descrizione	Importo
art. 15, comma 5, C.C.N.L. 21/5/2018 - Funzioni Locali Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato titolari di Posizione Organizzativa	<b>92.040,00 €</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 214.128,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche e nuove progressioni orizzontali) ammontano a € 135.800,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (NdV).
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – distribuzione del fondo risorse decentrate parte stabile anno 2022 sottoscritto definitivamente il 06/5/2022 ha destinato una quota del fondo parte stabile anno 2022 pari ad € 18.100,00 alle progressioni economiche orizzontali.  
Con determinazione R.G. n. 530 del 20/10/2022 sono state assegnate le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/1/2022, ai sensi della normativa vigente in materia e del relativo Regolamento, allegato B) al C.C.D.I. parte economica anno 2020.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo personale dipendente e del Fondo della dirigenza – anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Scostamento anno 2022
Totale Risorse stabili - compresi gli incrementi contrattuali non soggetti al limite	238.305,09 €	214.128,71 €	
Totale Risorse variabili soggette a limite	37.425,04 €	12.646,18 €	
<b>Fondo personale dipendente soggetto al limite</b>	<b>275.730,13 €</b>	<b>226.774,89 €</b>	
<b>Stanziamento Posizioni Organizzative</b>		<b>92.040,00 €</b>	
<b>Fondo della dirigenza anno 2016 (risorse stabili)</b>	<b>39.240,00 €</b>		
Risorse stabili - non soggette al limite Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. b), CCNL 21/5/2018		- 2.875,49 € - 5.324,80 €	
<b>Limite anno 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)</b>	<b>314.970,13 €</b>	<b>310.614,60€</b>	- 4.355,53 €
Fondo trattamento accessorio Segretario Comunale	31.320,84 €	35.675,44 €	
Fondo dello straordinario	25.000,00 €	25.000,00 €	
<b>Limite anno 2016 (da tabella 15 del conto annuale anno 2020 - rilevazione anno 2021)</b>	<b>371.290,97 €</b>	<b>371.290,04 €</b>	- 0,93 €

Il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 così costituito rispetta il limite dell'anno di riferimento 2016, ai sensi e comunque nel rispetto dell'art. 67, comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Verifica che degli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto della certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### **Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Il limite di spesa del Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022, risulta rispettato ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e della tabella 15 del conto annuale 2021 (rilevazione anno 2022).

Sono state accertate e riportate le economie del fondo lavoro straordinario dell'anno 2021.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

- Il totale del fondo delle risorse decentrate personale dipendente - anno 2022, di complessivi € 269.304,47 come determinato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 15/12/2022, è finanziato con gli stanziamenti previsti nel bilancio 2022:

- € 226.625,00 capitolo 120;
- € 4.857,00 capitolo 120/1 (messi notificatori, compensi Istat e matrimoni);
- € 12.408,43 cap. 141;
- € 14.430,00 capitolo 135 imp. FPV n. 54/2021 (economie fondo straordinario anno precedente);

#### Incentivi funzioni tecniche:

- € 10.984,15 nei capitoli di finanziamento delle opere/lavori servizi e forniture conclusi nell'anno 2021, così suddivisi:
  - Settore Servizi Pubblici
    - € 2.130,15 cap. 5975/2 imp. n. 1134/2019 sub 5;
    - € 486,45 cap. 2045/1 imp. n. 1048/2019;
  - Settore del Cittadino – Servizio Pubblica Istruzione
    - € 1.204,81 cap. 1430 imp. n. 777/2019;
    - € 2.634,94 cap. 1440 imp. n. 787/2019;
    - € 526,75 cap. 1445 imp. n. 783/2019;
  - Settore del Cittadino – Servizi Sociali
    - € 786,07 cap. 2865 imp. n. 566/2019, n. 567/2019, n. 568/2019;
    - € 194,27 cap. 2865 imp. n. 661/2019, n. 662/2019, n. 663/2019;
    - € 80,56 cap. 2935 imp. n. 259/2020;
  - Settore Urbanistica/Patrimonio
    - € 2.940,15 cap. 2530 imp. n. 362/2021;

#### Oneri a carico dell'Ente:

la spesa relativa agli oneri a carico dell'Ente (contributi previdenziali e assicurativi) e la spesa relativa all'IRAP trovano copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2022, rispettivamente:

- € 61.000,00 cap. 125;
- € 21.400,00 cap. 373;
- € 1.300,00 cap. 125/1
- € 450,00 cap. 373/1;
- € 3.600,00 cap. 125 FPV impegno n. 1497/2021;
- € 1.300,00 cap. 373 impegno FPV n. 1499/2021.

- Il fondo dello straordinario anno 2022 pari ad € 25.000,00 è finanziato con lo stanziamento previsto nel bilancio 2022 cap. 135.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.





Si resta in attesa di ricevere, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la certificazione sulla compatibilità dei costi, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dipendente - anno 2022, con i vincoli di bilancio e delle norme di Legge, per poter concludere la procedura di esecutività del C.C.D.I. (sottoscrizione definitiva).

A disposizione per eventuali chiarimenti.

Distinti saluti.

Allegati:

- Ipotesi C.C.D.I. anno 2022
- deliberazione Giunta Comunale n. 153/2022 ad oggetto: "*Costituzione fondo delle risorse decentrate personale dipendente – anno 2022.*"

IL SEGRETARIO GENERALE  
Responsabile Servizio Risorse Umane  
f.to *dott.ssa Giuliana Todeschini*  
(firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93)