



COMUNE DI NEGRAR

Provincia di Verona

Settore Amministrativo – Determinazione relazioni con il personale

Numero 22 Del 15-04-13 - Reg. Generale 159

Oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA ANNO 2012. RIDUZIONE PROPORZIONALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9 c. 2 bis DELLA L. 122/2010.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Richiamato il Decreto Sindacale n. 2 del 25.05.2012 di attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 per il Settore Amministrativo al dott. Gino Gugole;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 92 del 10/07/2012 con la quale è stato approvato il P.E.G. e sono stati assegnati, ai dirigenti e ai responsabili di posizione Organizzativa, i capitoli di spesa del bilancio 2012 con obiettivi di settore;

Vista la determinazione del personale n. 86 R.G. 748 del 30/12/2011 con la quale si è preso atto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza anno 2011/2012;

Rilevato che il Dirigente del Settore Amministrativo – Contabile dott. Nicola Rinaldi si è trasferito ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. presso il Comune di Legnago a far data dal 01/06/2012;

Tenuto presente quanto previsto dall'art. 9 c.2 bis della L. 122/2010 che testualmente dispone : “A decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Ritenuto pertanto di provvedere alla riduzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza anno 2012 in applicazione a quanto sopra richiamato;

Vista la Circolare della Ragioneria dello Stato – M.E.F. del 15/04/2011 concernente l'applicazione dell'art. 9 D.L. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122 recante “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;

Visto che in particolare al punto “ 3) Art.9, comma 2-bis” della suddetta Circolare si dispone che
..... *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale,, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

..... *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare.*

.....***Rimangono escluse dalle suddette riduzioni le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi al personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità”***....e si precisa che l’applicazione dell’art. 9, comma 2 bis, riguarda l’ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio;

Ritenuto pertanto di apportare le modifiche in applicazione delle istruzioni operative diramate con la suddetta Circolare considerato che:

- la modalità di decurtazione proporzionale: nel caso di diminuzione del numero dei dipendenti delle risorse dal fondo incide sia sulla parte stabile che sulla parte variabile, senza alcuna considerazione per la categoria professionale ed il salario accessorio in godimento da parte dei cessati
- la riduzione verrà effettuata con riferimento al numero medio dei dipendenti presenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell’1/1 e del 31/12/2010 al fine di determinare il “valore medio relativo all’anno 2010”;
- al numero medio dei dipendenti presenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell’1/1 e del 31/12/2012 al fine di determinare il “valore medio relativo all’anno 2012”;

Visto il Fondo della retribuzione di risultato anno 2010, per complessivi € 17.400,00, su cui calcolare l’incidenza di spesa media per dipendente

- il personale dirigente dipendente in servizio all’1/1/2010 era di 3 unità ed al 31/12/2010 era pari a 2 unità, **il valore medio dell’anno 2010 è pari a n. 2,5 unità;**
- il personale dipendente in servizio all’1/1/2012 era di 2 unità ed al 31/12/2012 era pari a 1 unità, **il valore medio dell’anno 2010 è pari a n. 1,5 unità;**
- la riduzione proporzionale del fondo 2012 corrisponde alla variazione percentuale pari al – **40%** %, come da art.9 comma 2 bis L.n.122/2010 nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto integrativo ovvero, con riferimento alle remunerazioni dei singoli dipendenti, tenendo conto delle prestazioni effettivamente svolte;

Atteso che con determinazione del personale n. 39 R.G. 31/05/2012 a seguito di conferimento, con decreto del Sindaco n. 1 del 25/05/2012, di funzioni diverse è stata rideterminata la retribuzione di posizione dell’arch. Annalisa Lo Presti – Dirigente dei Settori Gestione del Territorio e Settore Contabile motivata da cessazione dal Servizio per mobilità del Dirigente dott. Nicola Rinaldi a far data dal 01/06/2012.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2012		
Settore Amministrativo - Contabile	retribuzione di posizione fino al 31/05/2012 (€ 25,611,04 da erogare in 13 mensilità)	€ 10.671,27
Settore Gestione del Territorio	retribuzione di posizione fino al 31/05/2012 (€ 25,611,04 da erogare in 13 mensilità)	€ 9.850,40

Settore Gestione del Territorio e Settore Contabile (Determinazione del Personale R.G. 211 n. 39 del 31/05/2012)	retribuzione di posizione dal 01/06/212 fino al 31/12/2012 (€ 31.000,00 da erogare in 13 mensilità)	€ 19.076,92
		€ 39.598,59

Considerato che in conseguenza delle sopraccitate modifiche la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 subisce le dovute variazioni così come evidenziato nel seguente prospetto:

PROSPETTO MODALITA' CALCOLO DECURTAZIONI DA APPLICARE AL CCDI DELLA DIRIGENZA ANNO 2012		
	2010	2012
VALORE MEDIO DELLA DIRIGENZA IN SERVIZIO	2,5	1,5
PERCENTUALE DI DECURTATAZIONE TRA LE CONSISTENZE MEDIE DI PERSONALE 2010/2012		40%
	Fondo Retribuzione di Posizione	Fondo Retribuzione di Risultato (escluse specifiche dispos.di legge)
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010	56.755,21	17.400,00
COMPENSO PRODUTTIVITA' ANNO 2010 (voci su cui calcolare l'incidenza di spesa media per dipendente)		17.400,00
IMPORTO PRODUTTIVITA' 2010 DA DECURTARE AI SENSI ART. 9, C. 2 BIS d.l. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010		- 6.960,00
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012	51.222,08	15.200,00
Decurtazione del Fondo Retribuzione di posizione 2012 a seguito Decreto Sindaco n. 1 del 25/5/2012	-11.623,48	
Decurtazione del Fondo Retribuzione di Risultato ai sensi dell' ART. 9, C. 2 BIS d.l. 78/2010 convertito L. 122/2010		-6.960,00
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012 (escluse specifiche disp.di legge)	39.598,60	8.240,00

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- 1) di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di **modificare in relazione ai nuovi importi di decurtazione** calcolati in base alle cessazioni e assunzioni verificatesi nel corso dell'esercizio, **la consistenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza anno 2012** ricostituito come segue:

Contatto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza anno 2012		
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
Settore Amministrativo - Contabile	retribuzione di posizione fino al 31/05/2012	€ 10.671,27
Settore Gestione del Territorio	retribuzione di posizione fino al 31/05/2012	€ 9.850,40
Settore Gestione del Territorio e Settore Contabile (Determinazione del Personale R.G. 211 n. 39 del 31/05/2012)	retribuzione di posizione dal 01/06/212 fino al 31/12/2012	€ 19.076,92
		€ 39.598,59

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO		
	Compenso Produttività 2012	€ 15.200,00
L. 122 30/07/2010, Art. 9 c.2 bis	Decuratazione personale cessato ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-€ 6.960,00
	Compenso Produttività 2012	€ 8.240,00
Settore Gestione del Territorio		
Nei limiti di quanto previsto dall'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 e da quanto indicato dalla delibera n. 285/2011 della Corte dei Conti del Veneto, con riserva di aggiornare successivamente i valori delle sopraindicate risorse, in seguito ad orientamento diversi da parte degli organi competenti. Nel limite massimo di € 2.938,73.		€ 2.938,73
Settore Amministrativo - Contabile		
Nei limiti di quanto previsto dall'art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 e da quanto indicato dalla delibera n. 285/2011 della Corte dei Conti del Veneto, con riserva di aggiornare successivamente i valori delle sopraindicate risorse, in seguito ad orientamento diversi da parte degli organi competenti. Nel limite massimo di € 3.315,25.		€ 3.315,25
		€ 14.493,98
TOTALE		€ 54.092,57

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
F.to DOTT. GUGOLE GINO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione verrà affissa all'albo pretorio il giorno _____ e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Negrar, li 17/10/2013

L'INCARICATO